

Ha llegado la primavera y con ello, el frío se va alejando, y a pesar de la hermosura del invierno, le damos la bienvenida al calor y despedimos con nostalgia la blanca nieve que cubrió este invierno a gran parte de nuestro país...

Minera Las Cenizas marcha en pos de su Visión



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

Gerente General:

CARLOS DELGADO Q.

Casa Matriz:

Coronel 2354 Providencia,
Santiago, Chile
Tel. (56 2) 368 8300

Sucursal Cabildo:

Avenida Humeres 1501
Cabildo.
Tel. (56 2) 368 8305

Sucursal Taltal:

Camino Cifuncho (Km. 30) s/n
Taltal.
Tel. (56 2) 368 8301

REVISTA INSTITUCIONAL

Representante Legal:

Carlos Delgado Q.

Comité Editorial:

Carlos Delgado Q.
Cristián Argandoña L.
Gonzalo Cabezas A.

Periodista:

Andrea Grez Arratia

Edición y Coordinación General:

AGM Ltda.

Diseño y Diagramación:

Saga Diseño

Impresión:

Impresos Maigret



Foto portada: Nieve en Altamira.

En el contexto organizacional, durante este período, una de las tareas prioritarias del equipo ejecutivo de Cenizas ha sido la de reflexionar sobre los fundamentos estratégicos de la Compañía, vale decir, en definir y luego validar ante el directorio de la Compañía cuál es la Visión, la Misión y los valores y principios que nos orientan. Asimismo, realizar un análisis competitivo de la Empresa a través del examen del mercado, los recursos, capacidades y habilidades internas, para concluir con la formulación de las principales estrategias de la Compañía.

Hoy podemos afirmar que nuestra visión es:

“Duplicar la producción de Cu equivalente en los próximos 5 años”.

Para lograrlo queremos seguir siendo una empresa referente de la mediana minería chilena, que se proyecta por la calidad de su gestión y el desarrollo de su capital humano, con una cultura de alto desempeño en que se aseguran los procesos claves y el mejoramiento continuo de éstos.

¿Qué debemos hacer para alcanzar este desafío?

Enfocarnos en nuestra Misión, cual es: “Desarrollar negocios mineros sustentables y vinculados a éste que agreguen valor a nuestros accionistas y trabajadores a través de una organización de alto desempeño”.

El **desarrollo sustentable del negocio** implica la consideración de tres dimensiones, éstas son la económica, medio ambiental y la social. Desde la perspectiva interna de MLC esto significa ocuparse de gestionar los recursos y reservas minerales que sustentan y proyectan el negocio en el largo plazo, de gestionar los riesgos operacionales de manera de asegurar la continuidad de marcha de los procesos, de gestionar la seguridad y salud laboral como un compromiso ético de la Empresa, minimizando los impactos negativos en el entorno derivados de los procesos industriales, haciendo un uso eficiente de los recursos escasos como el agua y la energía. Desde la perspectiva externa del negocio, esto significa contribuir al desarrollo económico de las regiones donde interviene MLC, manteniendo una relación de confianza mutua y de comunicación permanente con las comunidades locales, las autoridades, los socios comerciales y proveedores, dando cumplimiento irrestricto a sus compromisos tanto legales como voluntarios.

La **agregación de valor para nuestros accionistas** implica satisfacer sus expectativas financieras en cuanto a rentabilidad y generación de ingresos, a través del cumplimiento sistemático de nuestros compromisos comerciales y la mejora continua de nuestros estándares operacionales. Por su parte, la **agregación de valor para los trabajadores de MLC** implica disponer y desarrollar el capital humano de la Compañía. El trabajador contribuye con sus competencias y compromiso con la Empresa, obteniendo de ésta una visión compartida, oportunidades de crecimiento, incentivos alineados con el logro de metas, comunicación efectiva, contribución a la comunidad en que participa.

Para lograr una **organización de alto desempeño** se trabajará en la implementación de un modelo de desarrollo organizacional que formalice metodologías y sistemáticas de trabajo asociadas al aseguramiento de los desafíos clave de desempeño, que promueva la transferencia e incorporación de prácticas internas y externas, que prepare a la organización en el desarrollo de competencias estratégicas y trabaje para la formación de una cultura de alto desempeño (ver editorial revista N° 10) adaptada a las características y necesidades de la Empresa.

¿En qué está trabajando hoy MLC respecto de su proceso estratégico?

En traducir la estrategia en acciones operativas a través de los siguientes pasos:

- 1.- Confeccionar el **mapa estratégico** de la Compañía, el que consiste en una representación gráfica de la relación causa efecto entre objetivos estratégicos de MLC. Los objetivos son una declaración de lo que la estrategia debe cumplir y es crítico para su éxito. Con este instrumento, es posible identificar los focos de gestión de la organización, sirviendo además como vehículo para comunicar la estrategia.
- 2.- Identificar y definir los **indicadores claves** (métricas de desempeño) que darán cuenta de cómo será medido y rastreado el éxito en el cumplimiento de la estrategia.
- 3.- Definir **metas** (valores de los indicadores) que muestran el nivel de desempeño o tasa de mejora necesaria para alcanzar los resultados.
- 4.- Definir **iniciativas, planes de acción priorizados y asignar responsabilidades** para ejecutar programas de acción clave requeridos para alcanzar los objetivos estratégicos de la Compañía (proyectos clave).
- 5.- **Desdoblamiento de la estrategia** de MLC, esto implica dotar a las unidades operativas y de apoyo de las herramientas necesarias para desarrollar la gestión sistemática de sus contribuciones a la generación global de valor de MLC y aquellos desafíos operativos claves para su unidad. Esto es desplegar el **Balanced Scorecard** global de Cenizas y el de sus áreas principales.

Durante el presente año, un importante foco de atención de la organización de MLC ha sido la de materializar sus proyectos de inversión, entre los que se destacan el (1) Proyecto Óxidos Taltal, (2) Proyecto Ampliación Planta Las Luces, (3) Proyecto Tropezón, (4) Central Eléctrica Cenizas, (5) Depósito de Pasta Cabildo, los que en su conjunto representan una inversión superior a los MU\$ 50. Tal desafío ha obligado a desplegar al máximo la capacidad de gestión de la organización, esfuerzo que la administración reconoce por el compromiso y profesionalismo de quienes intervienen en cada uno de los proyectos mencionados. A la fecha, se tiene la resolución de calificación ambiental favorable de parte de la autoridad para la Planta del Proyecto Óxidos y la Central Eléctrica, encontrándose en trámite la calificación de las minas del Proyecto Óxidos y el de Depósito de Pasta de Cabildo. Se espera en lo que queda del año completar las ingenierías de detalle e iniciar la construcción de los proyectos mencionados, etapa que se espera completar durante el primer semestre del 2008.

Estamos en un período de alto dinamismo del sector minero en que participamos, todos queremos aprovechar las oportunidades de negocio derivadas del ciclo de buenos precios de productos y subproductos de cobre, esto ha impactado también en la alta movilidad del personal empleado en la industria, aspecto al cual no hemos estado ajenos, nos interesa atraer y mantener a la mejor gente ya que para hacer viable las estrategias que nos llevarán a alcanzar la Visión necesitamos de la contribución de todos los actores de la organización.

Finalmente, quiero llamarlos a reflexionar sobre el compromiso individual que cada uno de nosotros debe tener para con la seguridad y salud, el autocuidado y la observación de conductas seguras que nos permitan reconocer y gestionar los riesgos a los que estamos expuestos sin lugar a dudas nos ayudarán a revertir los resultados adversos que hemos observado en el último tiempo. Hago un llamado a los ejecutivos, supervisores y mandos medios de MLC a ejercer su liderazgo, modelando las conductas seguras que servirán de ejemplo para retomar el buen desempeño que en tiempos recientes nos fuere reconocido por entidades externas.

“Cuando apuntamos a lo alto, estamos más cerca de nuestros sueños que si nos conformamos con pequeños objetivos.

(*La Culpa es de la Vaca*, anécdotas, parábolas, fábulas y reflexiones sobre el liderazgo, autores Jaime Lopera G. y Marta Bernal T.)

Carlos Delgado Quintanilla
Gerente General Minera Las Cenizas S.A.

El viaje hacia la gestión estratégica

El año 2007 ha significado grandes cambios para nuestra Empresa, los cuales apuntan a reforzar las capacidades para enfrentar y aprovechar los desafíos y oportunidades que presenta el mercado de la minería actual. Quizás la frase "pasar de ser operadores a administradores del negocio" pueda resumir en gran medida el desafío actual de nuestra organización, fortaleciendo las competencias actuales para balancear nuestros desafíos de corto, mediano y largo plazo.



el objetivo general va ser el desarrollo de un proceso de aprendizaje e implementación que permita a la Empresa, a partir de su situación actual, incorporar competencias, métodos y herramientas de trabajo para gestionar adecuadamente los desafíos estratégicos que seguirá enfrentando.

Para lograr este objetivo se ha iniciado un trabajo con el grupo ejecutivo de la Empresa, la formación de un equipo interno liderado por el ingeniero Francisco Calaf y el apoyo de consultores externos, para implementar el "Modelo de Gestión Estratégico del Grupo Minero

Las Cenizas", revisando primero el rumbo futuro de la Empresa (denominado estrategia) para luego aterrizarlo a acciones críticas que deberemos desarrollar y monitorear permanentemente a través de nuestros procesos.

Los objetivos específicos a desarrollar son:

- Generar y traducir los fundamentos y plan estratégico de la empresa, a desafíos operacionales que favorezcan su comprensión y alineamiento a lo largo y ancho de la organización, basándose en la metodología Balanced Scorecard (BSC).

- Implementar un Proceso de Gestión Estratégica Continuo e Integrado que, a través del uso de las herramientas BSC diseñadas, permita de forma sistemática a la organización focalizar y balancear sus esfuerzos para el cumplimiento y gestión de sus compromisos de corto, mediano y largo plazo.
- Favorecer el desarrollo de roles y competencias internas relacionadas con la ejecución y mantención del Proceso de Gestión implementado, que liderarán el avance desde una cultura de Operación hacia una de Gestión.

¿Qué es Balanced Scorecard?

El *Balanced Scorecard* es una metodología que ayuda a las empresas a traducir su estrategia en objetivos operacionales que direcciona el comportamiento y el desempeño, la cual se basa en los siguientes principios fundamentales:

Liderazgo Ejecutivo para movilizar el cambio: Corresponde a la existencia de un liderazgo ejecutivo en la organización para impulsar una nueva forma de gestión, responsable ahora por la implementación de la estrategia y su desempeño.

Traducir la Estrategia en Acciones Operacionales: Consiste en lograr que toda la organización conozca y entienda la estrategia, la cual estará contenida en un mapa estratégico, indicadores, metas e iniciativas.

Alinear a la organización para crear sinergias: Implica el desdoblamiento de la estrategia a las distintas unidades de negocio, a través de procesos u otras herramientas que asignen responsabilidades sobre las diversas partes del mapa e incorporan objetivos individuales relacionados con la gestión propia de cada área.

Transformar la estrategia en una tarea de todos: Consiste en sensibilizar la organización con la estrategia de forma de lograr compromiso individual con ella y vínculo específico con los objetivos e incentivos particulares.

Transformar la estrategia en un proceso continuo: Es la incorporación del modelo a la gestión operativa habitual, vinculando éste con los presupuestos e instancias de reunión y discusión existentes, tanto para efectos de control como de retroalimentación y aprendizaje. En este punto el modelo y la estrategia entran en la etapa de mejora continua.

El trabajo mencionado requerirá la incorporación paulatina de toda la organización, de forma de asegurar que la estrategia o conjunto de desafíos críticos para la empresa sean efectivamente administrados como "una tarea de todos".

- **Nivel Corporativo:** Dirección superior y primer nivel de gestión de la organización.
- **Nivel de Unidades Operativas y Unidades de Gestión:** Responsables e involucrados directos en la gestión de elementos centrales del plan estratégico.
- **Nivel de Macroprocesos y/o Procesos:** Grupos o individuos responsables en cada unidad operativa y de gestión por macroprocesos y/o procesos de primer orden según corresponda.

Se han efectuado dos talleres donde los ejecutivos han desarrollado lo que se denomina como la “Planificación Estratégica”, dividida en: los fundamentos estratégicos, el análisis competitivo

y la formulación de la estrategia, la cual forma parte del proceso que se va a seguir en esta implementación.

Como primer hito, se concretó con los ejecutivos de la Compañía la defini-

ción de un marco de trabajo para el quehacer de nuestra organización, consistente en tres elementos básicos que nos definirán y orientarán: la Misión, Visión y Valores de nuestra Compañía.

Fundamentos Estratégicos: Misión, Visión y Valores

La Misión es el propósito básico de nuestra existencia como organización, nuestra razón de ser. La Visión por su parte es la imagen de lo que deseamos que sea nuestra empresa en el futuro en relación con la Misión definida. Por último, los Valores representan el conjunto de características y cualidades que debemos practicar cada uno de los miembros de la compañía, para ser consistentes con el estilo de hacer el negocio que queremos que nos distinga.

Visión:

“Duplicar la producción de Cu equivalente en los próximos 5 años”
“Ser una empresa referente de la mediana minería chilena por su calidad de gestión y capital humano, con un plan de negocios superior a 10 años”

Misión:

“Desarrollar negocios mineros sustentables y vinculados a éstos que agreguen valor a nuestros accionistas y trabajadores, a través de una organización de alto desempeño”

Valores:

Lealtad
Seriedad
Honestidad
Compromiso
Respeto por los trabajadores, la comunidad y el medio ambiente
Cumplimiento de legalidad vigente
Hacer las cosas bien
Flexibilidad
Dinamismo y capacidad de adaptación.

Nuestros Desafíos o “Estrategia del Negocio”

Con el fin de lograr nuestra Visión y a la vez ser consecuente con el resto de nuestros fundamentos estratégicos, el equipo ejecutivo ha definido como clave balancear de forma permanente nuestros esfuerzos con foco en atender los siguientes desafíos principales:

- **La Excelencia Operacional**, entendida como la preocupación por satisfacer las expectativas financieras de nuestros accionistas, a través de un cumplimiento sistemático de nuestros compromisos comerciales y la mejora continua de nuestros estándares operacionales.
- **El Desarrollo efectivo de Proyectos**, mediante una administración eficaz de los proyectos aprobados, que asegure la contribución esperada de éstos al negocio.
- **El Desarrollo Futuro del Negocio**, consistente en la búsqueda y desarrollo permanente de oportunidades para sostener y hacer crecer el volumen y horizonte del negocio.

En consecuencia, con los fundamentos estratégicos, se ha definido además como base para el cumplimiento de los desafíos mencionados, la organización y cada uno de quienes la conforman deberá tener una preocupación permanente por:



- **El Desarrollo Sustentable del Negocio**, en los ámbitos económico, medioambiental y social, para asegurar la trascendencia de nuestra organización.
- **El Desarrollo de las Personas**, buscando una participación efectiva de nuestro capital humano en el alcance de los desafíos planteados

En este momento, el grupo de ejecutivos está en el proceso de profundizar el entendimiento de cómo cada una de las áreas, procesos y personas debe-

rán contribuir a esta tarea. El paso siguiente será el conectar estos elementos con los esfuerzos diarios que desarrollamos a través de nuestros procesos, a través de incorporarlos en nuestros métodos y herramientas de trabajo.

El desafío ya está en curso y estamos seguros que el equipo de Minera Las Cenizas se irá incorporando exitosamente a medida que el proceso avance, materializando de esta manera el presente y futuro de nuestra organización como una tarea de todos.

PREMIOS DE SEGURIDAD MINERA 2006:

SERNAGEOMIN DISTINGUE AL PROFESIONAL FÉLIX CORTÉS

El 9 de julio (2007), el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin), entregó las distinciones correspondientes al Concurso Anual de Seguridad Minera 2006.

El premio "Profesional de Seguridad Distinguido 2006", fue otorgado al Jefe de Prevención de Riesgos de Faena Cabildo, el Ingeniero Civil de Minas, el Señor Félix Fernando Cortés Bruna.

En el evento, al que asistieron importantes autoridades del sector –entre los cuales se contaba la Ministra de Minería, Karen Poniachik– el



Félix Cortés recibe el premio de manos de la Ministra de Minería, Karen Poniachik.

Director Nacional del Sernageomin, Patricio Cartagena, realizó un especial llamado a todos los actores involucrados en el tema de la seguridad en la minería nacional, con objeto de mejorar los índices en materia de accidentabilidad.

Desde 1989, el Servicio Nacional de Geología y Minería desarrolla el Concurso Anual de Seguridad Minera, el cual establece a los ganadores según las tasas de frecuencia y gravedad de accidentes del año correspondiente.

BRIGADISTAS DE LA PLANTA: EN CONSTANTE ENTRENAMIENTO



El 29 de agosto (2007) pasado, debido al programa anual de entrenamiento, los brigadistas de la planta dirigidos por el profesional Gabriel Hernández, reconocieron los puntos más críticos de la planta en caso de que se provocara un siniestro.

SE REESTRUCTURA BRIGADA DE LA MINA

La Brigada de la Mina se reestructuró y actualmente cuenta con un nuevo coordinador: el Ingeniero Gabriel Urzúa. El día 2 de agosto (2007) se realizó bajo su mandato la primera actividad. Ésta consistió en una capacitación de Uso y Manejo de Extintores, la cual fue dictada por el Prevencionista Santiago Reyes. En la ocasión, se utilizaron cuatro extintores de PQS de 10 kilos, con los cuales los brigadistas de la mina practicaron para combatir un amago de incendio.

Fuente: Santiago Reyes.

ALUMNOS DE LICEO RECIBEN CHARLA DE SEGURIDAD

Anualmente, el Departamento de Prevención de Riesgos de nuestra Compañía imparte charlas de Seguridad Minera a los alumnos de 4° año medio del Liceo Técnico de Minería de Cabildo.

El 1 de agosto (2007) le correspondió el turno al Prevencionista de Minería Las Cenizas, el señor Carlos Reyes P., entregar esta interesante charla y posteriormente evaluar a los presentes.

El propósito de esta capacitación es que los alumnos tengan conocimientos básicos y puedan aprobar la capacitación, a través de tests escritos y con ello puedan desarrollar finalmente su pasantía, en las áreas operativas de la faena.

Fuente: Santiago Reyes.



patricio fredes

UN LUCHADOR

Patricio Fredes Olivares nació el 4 de septiembre de 1957, en Cabildo. De su infancia reconoce no tener buenos recuerdos, “nosotros somos de Peñablanca. Cuando era chico no era como ahora, había mucha pobreza”. A su padre lo conoció cuando cumplió 18 años, y nunca tuvo una relación cercana. Es así como su madre, Margarita Haydée Olivares, se hizo cargo de él y del resto de sus hermanos. Expresa “nunca tuve juguetes. No habían. Sólo jugábamos con los juguetes que nos entregaba la municipalidad”.

Añade “desde los 12 años tuve que trabajar y no fui al colegio. Me desempeñé en potreros, sacábamos papas y arvejas. En mi adolescencia sólo me dediqué al trabajo. A los 15 años me inicié como pirquinero. Era súper sacrificado, pero siempre me gustó la minería y la mecánica”.

Reconoce “mi colegio fue la Empresa. Mi sueño fue siempre ingresar a trabajar a esta Compañía”. Y lo logró, en el año 1978 fue contratado para desempeñarse como soldador.

Detalla “ahora soy maestro cañonero, realizo instalaciones de red de aire y de agua. Hago instalaciones y mantengo los equipos de perforación. Todas las áreas en las que he trabajado me han gustado porque ha sido un aprendizaje constante”.

Al preguntarle a Patricio acerca de la Empresa, comenta emocionado “ha significado mucho en mi vida...”

Su gran familia

Con su señora Margarita Quero se conocen desde pequeños. Cuando él cumplió 21 años se casaron. De esa linda unión nacieron sus dos hijos: Lorena (31) y Patricio (26). Lorena está casada con Oscar Delgado, y tienen dos hijos, Matías (9) y Sebastián (6). Su hijo Patricio está casado con Viviana Saavedra, y tienen un hijo también llamado Patricio (4).

El terrible incendio

El 19 de octubre del año 2005 será una fecha que Patricio y su familia nunca olvidarán. El motivo: un incendio de grandes proporciones destruyó su casa por completo. Sólo quedaron cenizas.

Lo positivo del grave incidente fue que no hubo lesionados graves, sólo pérdidas materiales.

Expresa “yo estaba trabajando, y mi señora se encontraba en la casa con mi hijo y mis tres nietos. De un momento a otro no quedó nada. Fue terrible. Ojalá que a nadie nunca le ocurra”.

Las causas del siniestro nunca quedaron claras hasta hoy.

Agrega “tuvimos apoyo de toda la gente, por ejemplo, José Vera se comenzó a mover con una campaña de ayuda, de ladrillos, de cemento, fierros, alambres, clavos, etc. Además recibimos ayuda de nuestros vecinos, de los ami-



gos, de la familia de Margarita, de todos mis compañeros de trabajo quienes nos ayudaron a construir nuestra casa, venían los fines de semana y también aportaban con dinero y electrodomésticos”.

Explica “mi conformidad era que tenía trabajo, ya después de dos meses, gracias al apoyo de la gente, estábamos nuevamente instalados”.

“Además, gracias a Dios, hemos tenido siempre el apoyo de la Empresa, es decir, siempre tuvimos donde acudir”. Concluye agradecido.



CARA a CARA



Datos Personales

Nombre Completo	Carlos Fernando Monzón Tapia.	Nelson David Campillay Godoy.
Lugar y fecha de nacimiento	Tilama (IV región), 25 de junio de 1957.	Ovalle, el 29 de marzo de 1974.
Estado civil	Casado con Blanca Zamora.	Casado con Ana Luisa Riveros.
Fecha ingreso a la Empresa	El 1 de diciembre de 1982.	El 1 de noviembre de 2006.
Profesión	Mecánico.	Técnico Eléctrico Industrial.
Cargo actual	Mecánico Planta.	Eléctrico Mecánico Diesel.
Apodo	"Pelao".	"Motoneta", "Ojos de Lucero".

En lo laboral

¿Cuál fue tu primer trabajo?	En el año 1979, trabajé como soldador en Compañía Minera Cerro Negro.	En 1992, cuando hice mi práctica en una planta de cobre en El Salado.
¿Qué hiciste con tu primer sueldo?	Me compré una cama de dos plazas y una cocina.	Pagué mi pensión.
¿Cuáles son tus aspiraciones?	Mis aspiraciones familiares son que mis hijas: Andrea, Patricia y Fernanda, junto a mi nieta Carla, puedan cumplir todas las metas que se han propuesto.	Mis aspiraciones son que mis hijos Gustavo, Benjamín, y Dan Josias, además de mi señora, tengan lo mejor; y que puedan entregar lo mejor que tengan como ser humano hacia los demás.
¿Planta o Mina? ¿Por qué?	Planta porque siempre he trabajado allí. Nunca me he desempeñado en la mina.	Mina, por el misterio de la oscuridad.

Gustos Personales

Equipo de fútbol que más te gusta	La Universidad de Chile.	No tengo.
Comida preferida	Tallarines.	Pescados y mariscos.
Música favorita	La música folclórica.	La de película.
Un libro	El Lazarillo de Tormes.	La Biblia.
Programa de TV	Tierra Adentro.	Los del canal History Channel.
Actor o actriz de cine o TV	Claudia Di Girolamo.	No tengo.
Una película	Los Hijos de San Judas.	El Padrino y La Guerra de las Galaxias.
Sueño frustrado	Haber sido marino.	No tengo ningún sueño frustrado.
Un hobby	Bailar en el grupo folclórico Las Cenizas y la pesca.	Jugar en el computador.

Opinión Personal

El personaje chileno más importante. ¿Por qué?	El Padre Hurtado, por su obra.	Mi señora Ana Luisa Riveros porque ha estado conmigo en las situaciones malas y buenas que me han sucedido en la vida.
Mejor Presidente que ha tenido Chile	Para mí no hay.	No tengo preferencias políticas.

¿SABIA USTED?

SE FORMA SINDICATO DE SUPERVISORES



Parte de la Directiva del Sindicato junto al Gerente General, Carlos Delgado.

En el mes de agosto (2007), se formó el "Sindicato de Supervisores y Profesionales" de Cabildo y Taltal.

La directiva quedó constituida por: Presidente, Félix Cortés; Secretario, Alejandro Barraza; Tesorero, Juan Figueroa; 1° Director, Luis Montaña; 2° Director, Sergio Sobrevia; 3° Director, Félix Roa.

CHILE: PAÍS DE GRAN RIQUEZA

¿Sabía usted que tenemos las mayores reservas del mundo en minerales? Somos los primeros productores de cobre. Somos los únicos productores de salitre; y somos los primeros productores de yodo y de litio.



Cobre.



Litio.



Yodo.

Imágenes: Wikipedia.

Alfredo Ovalle fue reelecto Presidente de la SONAMI



El 30 de agosto, el Director de nuestra Empresa, Alfredo Ovalle, fue reelecto presidente de la Sociedad

Nacional de Minería (SONAMI) por el período 2007-2010.

A dicho proceso se presentó una sola lista, que obtuvo un total 124 votos a favor y 20 en blanco. De un total de 184 consejeros, sufragaron 144 representantes de la gran, mediana y pequeña minería de nuestro país.

"Esperamos seguir cumpliendo el mandato de nuestros representantes y contribuyendo al desarrollo de la minería y del país, que es el único fin que nos guía", agradeció Alfredo Ovalle a los presentes.

Fuente: SONAMI.



NUESTRA COMPAÑÍA RECIBE MENCIÓN HONROSA

La Sociedad Nacional de Minería (SONAMI), que preside el Director de nuestra Minera, Alfredo Ovalle, celebró el 29 de agosto en Casa Piedra, la tradicional Cena Anual de la Minería 2007.

El evento contó con la asistencia de la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, y con la presencia de la ministra de Minería, Karen Ponjachik, además de otros personeros de gobierno, así como con altas autoridades de nuestra Compañía.

En la ocasión, se entregaron los Premios Sociedad Nacional de Minería 2007, distinciones que otorga el gremio para resaltar a aquellas personas, empresas y productores asociados que se hayan destacado en su gestión y realizado aportes relevantes al desarrollo del sector minero y económico nacional.

También se entregó el galardón *John T. Ryan*, con el que se reconoce a la empresa minera que haya mostrado menores índices de accidentabilidad durante el año 2006. Este año, Minera Las Cenizas faena Taltal fue galardonada con la Mención Honrosa de dicha distinción.

El premio *John T. Ryan* es otorgado anualmente por el *Canadian Institute of Mining, Metallurgy and Petroleum (CIM)* y el Instituto de Ingenieros de Minas de Chile, con la colaboración de SONAMI y SERNAGEOMIN.

Fuente: SONAMI.

Tendencia - Estadísticas Accidentabilidad Mina y Planta 2006 - 2007

CABILDO

N° de accidentes sin tiempo perdido



N° de accidentes con tiempo perdido



Tasa de frecuencia



Tasa de accidentabilidad



**TRABAJAR
SEGURO ES
UN DEBER!!**



TALTAL

**EL TRABAJO
SEGURO ES UNA
OBLIGACIÓN**



N° de accidentes sin tiempo perdido



N° de accidentes con tiempo perdido



Tasa de frecuencia



Tasa de accidentabilidad

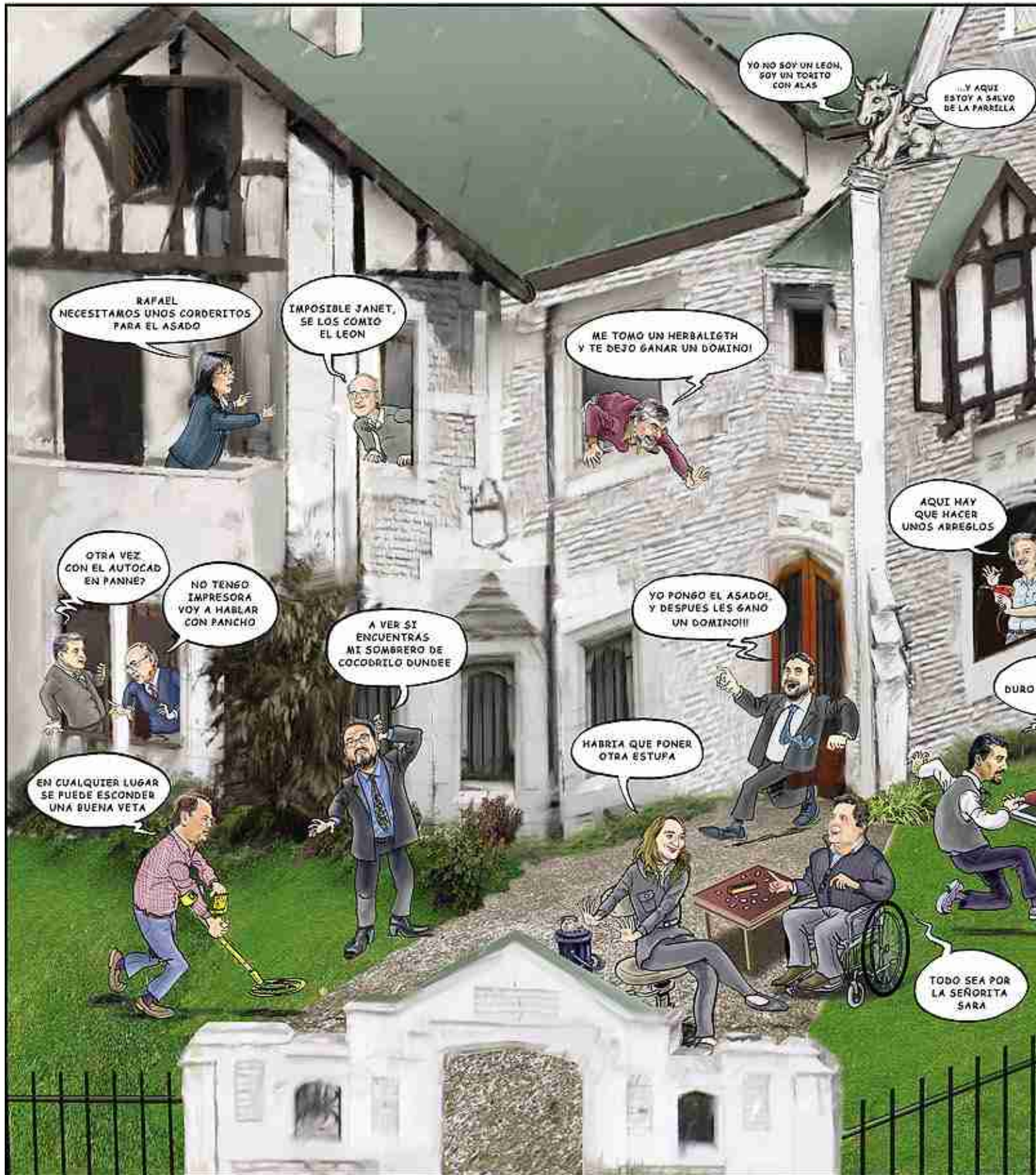


INVITACIÓN A CONCURSO

Luego de dos años de publicaciones trimestrales, sale a la luz nuestro representante. La cara visible de nuestra Revista Institucional Grupo Minero Las Cenizas. Pero, hay un sólo problema... No tiene nombre. Por ello, te invitamos a participar. Lo único que debes hacer es bautizar nuestra ilustración con un nombre adecuado, ya que tiene diferentes perfiles, a veces es minero, otras plantino, le gusta cuidar el medio ambiente y respetar las normas de seguridad laboral. Para participar, envía tus propuestas al correo electrónico concurso@cenizas.cl, y ya estarás concursando.

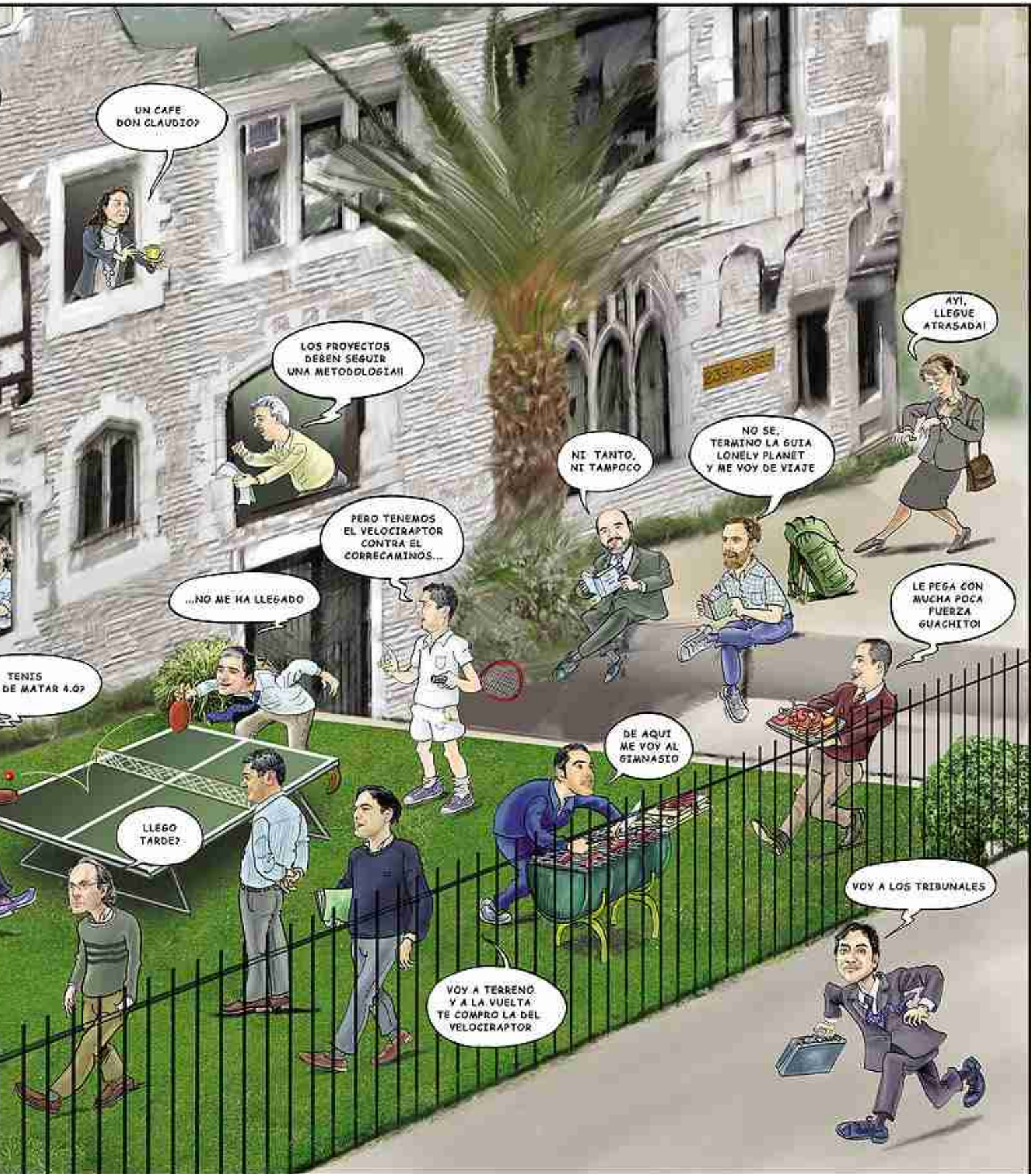


Ilustración: Jaime Oddo.



PUERTAS ADENTRO

En Minera
Las Cenizas



manuel Andrés Arriagada Poblete nació el 2 de diciembre del año 1965, en Santiago. Toda su infancia la vivió en la comuna de La Cisterna, hasta que se casó. Actualmente vive en San Bernardo, explica “a mi casa llegué por un aviso en el Metro, el cual se lo comenté a mi señora y ella se enamoró de la casa, así que hice todos los esfuerzos por adquirirla”. Agrega “mi casa pertenece al conjunto habitacional Villa Maestranza, tenemos una estación de tren a minutos de mi hogar. Cuando comento donde vivo, me dicen ‘por qué te fuiste a vivir tan lejos’, mi respuesta siempre es: quería alejarme un poco de la locura del centro de Santiago. Además acá hay de todo, estamos felices de vivir aquí”.

Su familia está compuesta por su madre Pabla, su padre Manuel, quien falleció hace algunos años, y reconoce extrañar muchísimo. Además, Manuel es el mayor de sus hermanos: Elizabeth, Leonardo e Ignacio.

Referente a sus estudios, la enseñanza básica la realizó de kinder a cuarto básico en el Colegio Claretiano; de quinto a octavo básico, en la Escuela D-591. Su enseñanza media la desarrolló en el Comercial Arturo Prat, donde se tituló de Contador General. Resalta “debo decir que gracias a la motivación de mis padres y la orientación de mi colegio opté por esta profesión”.

Manuel ingresó a nuestra Compañía en marzo del año 1989. Actualmente su labor es la de Tesorero. Detalla “debo señalar que el ambiente laboral durante todos estos años ha sido bueno, sobre todo con mis compañeros de Departamento. Además quiero decir que gracias a la Empresa, adquirí mi casa, pude entregarle educación a mis hijos y bienestar personal.”

CONOCIENDO A... **manuel arriagada**



cas de bonanza y bajas de la Compañía, y puedo decir que gracias a la visión de la Gerencia, nuestra Empresa ha podido capear tormentas y obstáculos que se le han presentado en el día a día, y lograr la posición en la cual se encuentra”.

Manuel está casado con Cecilia Silva Guzmán. De esa unión nacieron sus tres hijos son Nicolás (15), Maximiliano (13) y Tomás (3), “éste último es el chiche para todos nosotros, ya que revolucionó nuestra casa y hubo que comenzar nuevamente con la crianza de un bebé”, decreta.

Manifiesta “la relación con mis hijos es buena. Trato de estar con ellos lo más que se pueda; y siempre les inculco el respeto por las personas, los buenos modales y la solidaridad”.

“Debo decir que soy feliz con mi familia, soy un agradecido de mi señora, por su paciencia y comprensión. Ella merece el reconocimiento infinito por ser como es, y le doy las gracias. Esperamos llegar hasta los 100 años juntos”, finaliza.

mento. Además quiero decir que gracias a la Empresa, adquirí mi casa, pude entregarle educación a mis hijos y bienestar personal.”

Añade “he estado en todas las épocas



CARA a ARRAU



Datos Personales

Nombre Completo	Christian Iván Ramírez Leyton.	Ismael Ernesto Gutiérrez Rodríguez.
Lugar y fecha de nacimiento	San Bernardo, 18 de enero de 1964.	23 de enero de 1978.
Estado civil	Casado.	Soltero.
Fecha ingreso a la Empresa	5 de febrero de 2007.	26 de marzo del 2007.
Profesión	Ingeniero Eléctrico.	Ingeniero Civil Eléctrico.
Cargo actual	Sub Gerente de Control de Gestión.	Ingeniero de la U.T.A. (Unidad Técnica de Abastecimiento).
Apodo	No tengo.	"Homero", "Chispita".

En lo laboral

¿Cuál fue tu primer trabajo?	Jefe de Laboratorio Fabricación Nacional en la empresa Tecom Ltda.	En Fundición y Refinería en Ventanas, en ese entonces perteneciente a ENAMI.
¿Qué hiciste con tu primer sueldo?	Sacar a comer a mis padres.	Pagar la universidad.
¿Cuáles son tus aspiraciones?	No van por el lado material.	Desarrollarme íntegramente como profesional y especializarme dentro del área de mi profesión.
¿Planta, Mina o Santiago? ¿Por qué?	Santiago y Faena, porque ambas se complementan.	Santiago, ya que estoy más cerca de mi familia.

Gustos Personales

Equipo de fútbol que más te gusta	Soy azul de corazón.	Universidad Católica.
Comida preferida	Mariscos.	Arroz con pollo.
Música favorita	Anglo de los 80 en adelante y rock latino.	Rock latino y anglo.
Un libro	Psicomagia, de Alejandro Jodorowsky.	La casa de los espíritus.
Programa de TV	Los Simpson.	El Tiempo es Oro.
Actor o actriz de cine o TV	Meg Ryan.	Angelina Jolie.
Una película	Las sagas de Star Wars y El señor de los anillos.	Contracara.
Sueño frustrado	Haber sido astronauta.	Haber sido actor.
Un hobby	Escuchar música y tocar guitarra (componer).	Tenis.

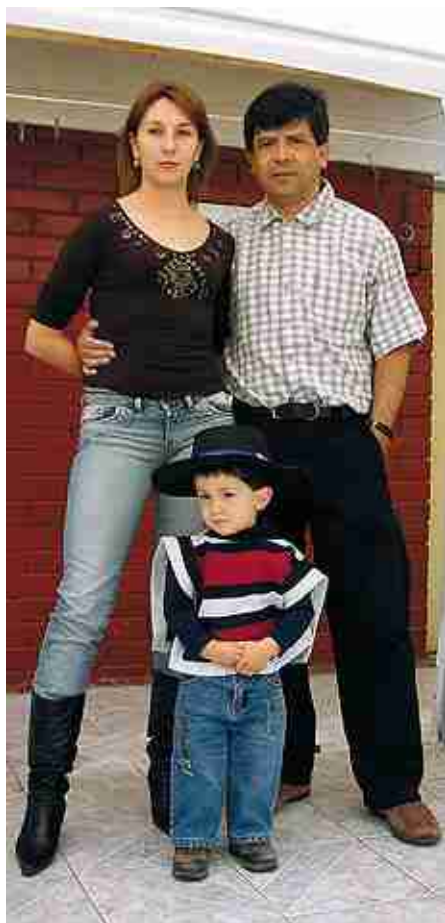
Opinión Personal

El personaje chileno más importante	Mi abuelo, un gran hombre en toda su dimensión.	Claudio Arrau, por su maestría como músico.
Mejor Presidente que ha tenido Chile	Pedro Aguirre Cerda, con su lema "gobernar es educar".	Ricardo Lagos.

CONOCIENDO A

andrés monardes

Un gran profesional de la minería



el Ingeniero en Metalurgia, Andrés Monardes Rosas, nació en Valledar. Es el mayor de tres hermanos, sus padres viven en la ciudad de La Serena. Su madre es dueña de casa y su padre jubilado de Ferrocarriles.

Comenta "por ser hijo de ferroviario pasé mi infancia jugando entre trenes y rieles, y alcancé a disfrutar de la última etapa de los trenes de pasajeros en el norte, con sus eternos viajes a las playas entre Vallenar - Huasco y Copiapó - Caldera".

Su educación básica la inició en Valledar y posteriormente ingresó al grado técnico de la Universidad Técnica del Estado en Copiapó, donde posteriormente continuó sus estudios superiores en las universidades de Atacama y de Talca, en las especialidades de Metalurgia Ex-

tractiva e Ingeniería Industrial.

Detalla "laboralmente comencé mi actividad profesional en el año 1987, en La Compañía Minera Las Palmas en la ciudad de Talca, donde permanecí durante 11 años, en los cuales aproveché para desarrollar, con mi padre, una empresa agrícola dedicada a la engorda de animales".

Agrega "en el año 1998, debido a los bajos precios internacionales de los metales, me trasladaron por la misma empresa a la ciudad de Iquique, a la minería de los no metálicos donde estuve en la ex Oficina Cala Cala a cargo de las plantas de sales y yodo de la empresa Cosayach. Debido a problemas de salud de mi padre y al decreciente precio de la carne, también cerré el negocio agrícola en Talca, después de haberlo manejado algunos años desde Iquique".

A Minera Las Cenizas ingresó el año 2002, al proyecto construcción y puesta en marcha de la planta de zinc en Minera Florida, donde permaneció poco tiempo ya que emigró a la zona de Neu-

quén, Argentina, en donde se hizo cargo de la planta concentradora de la Minera Andacollo Gold, donde estuvo casi dos años. Luego retornó a nuestro país reincorporándose a nuestra Compañía nuevamente en la planta Las Luces, donde actualmente ocupa el cargo de Superintendente de Planta.

Referente a su labor explica "mi trabajo consiste en planificar y controlar las operaciones de la Planta, en sus diferentes unidades y áreas, desde el abastecimiento del mineral a la planta de chancado, hasta el despacho de concentrados, además de coordinar los proyectos en desarrollo que hoy son muchos".

Actualmente vive en Taltal con su señora Mariela y su hijo Tomás (2), "son los que me dan motivación y fuerza para el desarrollo de mis proyectos personales y profesionales del día a día. Parte importante de mi vida la llenan también mis dos hijas, de mi primer matrimonio, Catalina (9) y Valentina (17) las que viven en Iquique y a las cuales viajo a ver junto a Tomás y Mariela todos los meses", expresa con cariño.



CARA a CARA



Datos Personales

Nombre Completo	Alexis Raxmus Gajardo Valencia.	Ricardo Roberto Rojas Rojas
Lugar y fecha de nacimiento	Valparaíso, 4 de septiembre de 1972.	25 de agosto del 1969.
Estado civil	Casado con Patricia Honores.	Felizmente casado.
Profesión	Técnico en Administración de Empresas.	Auxiliar Técnico de Enfermería.
Fecha ingreso a la Empresa	18 de marzo de 2004.	3 de enero del 2000.
Cargo actual	Analista Contable y Estadístico.	Secretario Estadístico y Paramédico.
Apodo	"Pitigue".	"El Erre"

En lo laboral

¿Cuál fue tu primer trabajo?	En Minera Logroño, Faena Montecristi, Taltal.	Auxiliar de Enfermería en el Hospital 21 de Mayo.
¿Qué hiciste con tu primer sueldo?	Envié a mi mamá y mi hermana de vacaciones a Valparaíso.	Pagué el piso, como se dice.
¿Cuáles son tus aspiraciones?	Que mis hijos Ignacio y Fernanda, sean profesionales. Y estudiar ingeniería.	Darle a mis hijos y esposa lo que nunca pude tener (alegría y tranquilidad).
¿Planta o Mina? ¿Por qué?	Ambas, he trabajado para las dos áreas.	Es difícil ya que todos somos uno solo, pero estoy tipificado con la Mina, aunque nunca dejo de estar listo para apoyar a los compañeros plantinos.

Gustos Personales

Equipo de fútbol que más te gusta	Universidad de Chile.	No me gusta el fútbol, pregúnteme por el rugby, los "Old Black".
Comida preferida	Lasaña.	Los porotos con rienda a cuchara parada.
Música favorita	Anglo.	Desde el pop hasta el heavy de los 80's.
Un libro	"Palomita Blanca".	La cueva de los antepasados (Lobsang Rampa).
Programa de TV	Informe Especial.	Tolerancia Cero (Chilevisión).
Actriz de cine o TV	Julia Roberts.	Whoopi Goldberg.
Una película	"Corazón Valiente".	"Hombre mirando al Sudeste".
Sueño frustrado	No haber podido ser marino.	No poder seguir estudiando.
Un hobby	Jugar baby fútbol, con mis compadres del hospital.	Coleccionar películas y música de los 80's.

Opinión Personal

El personaje chileno más importante. ¿Por qué?	Alberto Hurtado, por su abnegación hacia el más desposeído.	Manuel Rodríguez, la historia lo ha olvidado.
Mejor Presidente que ha tenido Chile	Ricardo Lagos Escobar.	Ninguno, hasta lo que llevo de vida.

GERENTE DE OPERACIONES DA CHARLA EN PERÚ



Desde el 19 al 21 de julio (2007) se realizó el III Seminario Internacional de Operaciones Mineras en la ciudad de Lima, Perú. El más importante a desarrollarse en su género en Latinoamérica.

En la ocasión, el Gerente de Operaciones, el Ingeniero de Minas Julio Kemm, representando a nuestra Compañía, expuso acerca de "La Explotación Subterránea por Subniveles, Método Clásico en la Mediana Minería Chilena".

La Universidad Nacional de Piura e Intercade extienden dicha invitación a este importante encuentro de todos los profesionales que realizan actividades inscritas dentro de las operaciones mineras subterráneas y superficiales, donde se reúnen para reflexionar, compartir experiencias y conocer acerca de los desafíos de la minería latinoamericana.

FAENA ALTAMIRA ES GALARDONADA



Con motivo de la entrega de Premios de Seguridad Minera 2006, el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin) premió a faena Altamira en la Categoría C.

La instancia destacó al período que corresponde entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año 2006.

Para acceder a tal premio, nuestra Empresa cumplió con los todos los requisitos durante el año calendario; entregó los antecedentes mensuales sobre estadísticas de accidentes y respondió de manera satisfactoria a todas las acciones requeridas por el Sernageomin.

En la foto vemos al señor Raimundo Langlois recibir el premio de manos del Director Nacional del Sernageomin, Patricio Cartagena.

CAJA DE COMPENSACIÓN DESTACA A HIJOS DE TRABAJADORES



La Caja de Compensación de Asignación Familiar (CCAF) 18 de Septiembre entregó diversos estímulos a los hijos de nuestros trabajadores. El hecho consistió en cheques que premiaban el excelente rendimiento escolar en Enseñanza Básica, Media y Estudios Superiores. Los beneficiados fueron:

1. Angelo y Scarlet Araya
2. Pablo Berríos
3. Ivón Campos
4. Mirko y Nellyamint Castillo
5. Heitel Cortés
6. Camila Díaz
7. Paulo Gárate
8. Daniela Parra
9. Kevin Peña
10. Tiare Pérez
11. Manuel Plaza
12. María Paz Rojas
13. Bárbara Vega
14. Geraldine Villagrán
15. Jessica Cortés
16. Yasna Castañeda
17. Camilo Ríos
18. Alexandra y Nicole Espinoza
19. Sebastián Roga

Fuente: Paulo Villanueva

Taltal celebra su aniversario N° 149



Con un homenaje al fundador de la comuna de Taltal, José Antonio Moreno Palazuelos, comenzó la mañana del 12 de julio (2007), donde altas autoridades de la región depositaron una ofrenda floral a los pies del busto del fundador, ubicado en el Paseo Prat de dicha localidad.

Posteriormente se dio inicio al desfile del 149° Aniversario de la comuna, el que estuvo presidido por la Intendenta Marcela Hernando, el Gobernador Provincial, Arnaldo Gómez, el Alcalde de la comuna, Guillermo Hidalgo, las concejales Valeska Mondaca, Irma López y María Guerrero, quienes presenciaron el izamiento del pabellón patrio y entonaron el Himno Nacional, junto al Himno de Taltal.



Fuente: Ingrid Rivera Hermosilla. Sitio Web www.taltal.cl



Nuestra empresa apoya a la Ilustre Municipalidad de Taltal



El 27 de junio (2007), en el marco de la conmemoración N° 149 de la localidad, nuestra Compañía realizó un aporte económico a las actividades de aniversario a la Ilustre Municipalidad de dicha comuna.

En la oportunidad, estuvieron presentes el Alcalde de Taltal, Guillermo Hidalgo, el Gerente de Operaciones, Julio Kemm y el Superintendente de Administración, Paulo Villanueva.

Fuente: Paulo Villanueva.

COREMA II Región aprueba Proyecto “Planta de Óxidos Taltal”



Vista de la subestación eléctrica (en el fondo) y del cruce de la ruta 5 Norte con la ruta B-955 (camino al yacimiento Altamira).



Ruta B-955 hacia el yacimiento Altamira y el nuevo proyecto (vista hacia el Este).

Minera Las Cenizas, sobre la base de su planificación empresarial futura y de las oportunidades que ofrece el mercado del cobre de alta pureza, decidió llevar a cabo el proyecto “Planta Óxidos Taltal”, como parte de una estrategia de proyección, desarrollo, fortalecimiento y permanencia en el negocio minero en la Región de Antofagasta.

El abastecimiento de mineral de cobre (óxidos) se realizará desde los yacimientos mineros Las Luces, Altamira y Doña Elba.

El tratamiento y posterior producción de cátodos de cobre de alta pureza, se realizarán en la planta de óxidos, mediante un proceso hidrometalúrgico que contempla los siguientes procesos unitarios:

- Preparación mecánica del mineral (chancado)
- Aglomeración
- Lixiviación en pilas dinámicas (LIX)
- Extracción por solventes (SX)
- Electro obtención (EW).

De esta manera, nuestra Empresa procedió a iniciar los estudios necesarios de ingeniería para el procesamiento de los recursos de estos yacimientos, la construcción de una planta de beneficio y definir con mayor exactitud las distintas operaciones unitarias de las obras del proyecto, planta que se ubicará en la comuna de Taltal, provincia y región de Antofagasta.

De acuerdo a las características del proyecto integral y la evaluación ambiental preliminar del mismo, se decidió que el ingreso del proyecto al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) se realizara a través de una Declaración de Impacto Ambiental (DIA), por no presentar las características o circunstancias estipuladas en la Ley N° 19.300/94 y su Reglamento (D.S. N° 95/02), que determinen la presentación de un Estudio de Impacto Ambiental.

La elaboración de la D.I.A., permitió a nuestra Compañía realizar su proyecto “Planta Óxido Taltal”, sobre una base ambiental sólida. Esto es, cumplir con toda la normativa ambiental aplicable, no generar impactos negativos sobre el

Medio Ambiente y tampoco impactar la salud de las personas.

El objetivo específico del Proyecto es materializar la construcción de una planta procesadora de óxidos de cobre, con una producción de 7.000 ton/año de cátodo de cobre de alta pureza, para lo cual la Empresa cuenta con yacimientos aledaños propios.

Dichos yacimientos aportarán cerca del 80% aproximadamente de la capacidad total o de diseño de la planta, como primera etapa, cubriéndose la capacidad de planta en una segunda etapa con la compra a terceros de material o nuevos yacimientos.

El Proyecto se ubicará administrativamente en la región de Antofagasta, comuna de Taltal, a unos 850 m.s.n.m, específicamente al sureste de la localidad de Taltal, a unos 50 Kilómetros de la ciudad de Taltal. Su conexión vial será posible por las siguientes rutas: Ruta 1 (Taltal - Ruta 5 Norte), Ruta 5 Norte y Ruta B-955 (Ruta 5 Norte - Yacimiento Altamira).

El monto estimado de la inversión es de US \$ 14.000.000, valor que considera la ingeniería, equipamiento, administración, construcción e instalación, costos indirectos, contingencias y estudios asociados.

El proyecto se ubicará en un terreno de forma rectangular que tiene 2,2 kilómetros de largo x 1,2 kilómetros de ancho, lo que da un total de 264 hectáreas disponibles para la instalación de las distintas áreas operativas.



Camino de ingreso a la propiedad minera (Ruta B-955) a unos 6 km de la ruta 5 norte.

Descripción de las etapas del Proyecto:

Etapa previa:

En esta etapa se consideran todas las actividades destinadas a las gestiones entre las empresas involucradas en la ingeniería, construcción, transporte, estudios anexos y ambientales, cotizaciones y compras de insumos, equipos, etc. También se consideran las labores administrativas y de gestiones del proyecto en todos sus aspectos.

Etapa de construcción y montaje:

En esta etapa se consideran todas las actividades de cierre de contratos, compras, construcción de las diferentes obras del proyecto, montaje de estructuras y/o equipos y maquinarias, labores administrativas y de gestión, solicitud de autorizaciones sectoriales, etc.

Durante la construcción y montaje, se mantendrán baños químicos en los lugares de trabajo, los cuales estarán a cargo de una empresa autorizada del rubro. Dicha empresa se encargará de mantenerlos en forma higiénica y dispondrá de los residuos en los lugares autorizados.

También se habilitará un pequeño patio transitorio de acopio de residuos peligrosos, el cual estará impermeabilizado totalmente y con un cierre perimetral, en donde se dejarán y manejarán separadamente los residuos peligrosos generados en esta etapa (envases de pinturas, trapos sucios contaminados, etc.), mientras se construye el patio definitivo de manejo de dichos residuos.

Algo similar se realizará con los residuos sólidos no peligrosos, los cuales serán dispuestos al interior de un patio transitorio cerrado perimetralmente, mientras se define el lugar y posterior construcción de un patio en forma defi-



Desde las instalaciones del proyecto (vista suroeste).



Sectores de suelo meteorizado.

nitiva para el manejo de estos residuos.

Todos aquellos residuos de origen domiciliario y los asimilables a éstos, serán dispuestos al interior de tambores metálicos o plásticos con tapas en bolsas plásticas de basuras, los que serán enviados al vertedero de Taltal para su disposición final, cada dos días.

En cuanto al suministro de agua potable, se tiene considerado suministrar agua envasada para beber; además, se mantendrán varios estanques pequeños para las labores de higiene de las personas. Esta agua será conducida desde Taltal a la Planta mediante un camión aljibe autorizado. Anexo a lo anterior, habrá utilización de agua industrial para las labores de construcción, regadío de caminos y áreas a intervenir en movimientos de tierra.

Etapa de operación:

Las actividades que se realizarán durante esta etapa son:

- Administración.
- Instalación de equipos, maquinarias, etc.
- Procesamiento del mineral, para la obtención de cátodos de cobre.
- Recepción y manipulación de los diferentes insumos del proceso.
- Disposición final y manejo de los residuos del proceso.
- Almacenamiento y transporte de cátodos de cobre a su destino final.
- Transporte del personal, alimentación, seguridad de las personas y procesos, etc.

Etapa de cierre:

El objetivo de esta etapa es tratar de recuperar la condición original del lugar, en aquellos aspectos en que sea factible, y a la vez, poder dejar controladas aquellas variables que pudieran, en el futuro, dar origen a impactos no deseados.

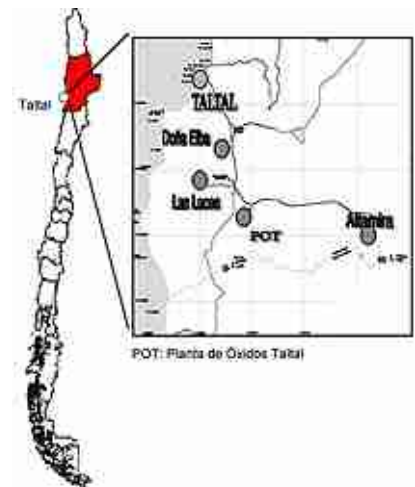


Vista de las líneas de alta tensión y postación eléctrica que hay en el área, ubicadas hacia el noreste del proyecto.

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre del Proyecto:	Planta de Óxidos Taltal
Monto de Inversión:	14.000.000 dólares.
Total Mano de Obra:	200
Mano de Obra Construcción:	120
Mano de Obra Operación:	80
Vida Útil:	7
Ubicación del proyecto:	Provincia de Antofagasta.
Localización:	Taltal.
Tipo de coordenadas:	UTM 19 PSAD 56

Coordenadas	Norte	Este
	7147700	366300
	7147700	368500
	7146500	368500
	7146500	366300



POT: Planta de Óxidos Taltal

Nuestra Compañía celebra Día del Minero

El pasado 10 de agosto (2007), los funcionarios de Minera Las Cenizas celebraron el Día de San Lorenzo, Patrono de la Minería. Dichos festejos se extendieron tanto en Santiago como en las faenas.

La faena de Taltal contó con la presencia del Presidente del Directorio de Grupo Minero Las Cenizas, el Señor Raimundo Langlois, con el Director de nuestra Compañía, el Señor Alfredo Ovalle, con el Gerente General, el Señor Carlos Delgado, además de otros importantes funcionarios. En la ocasión se desarrolló un show de variedades, un almuerzo y una misa en la Parroquia Cristo Rey para los presentes; además se efectuaron diversos partidos de fútbol, donde el equipo de la Planta Las Luces fue el gran ganador de la jornada. También se distinguió al Mejor Minero 2007, Pedro Rojas Bórquez (Operador Equipos Mina Las Luces), al Minero Destacado, Juan Torres Flores (Operador Servicios Mina Altamira), y al Supervisor Destacado, Gabriel Campos Rivera (Supervisor Mantención Mina).



Palabras del Gerente General, Don Carlos Delgado.



Pilar Vega, Don Alfredo Ovalle, Solange Pérez.



Discurso Sr. Julio Kemm, Gerente de Operaciones.



Los ganadores, el equipo de Planta Las Luces..



Don Carlos Delgado hace entrega de su premio como Supervisor Destacado a Gabriel Campos Rivera.



El Minero Destacado, Juan Torres Flores, recibe su premio de manos de Gabriel González, Superintendente de Operac. Mina.



Julio Kemm entrega el premio a Pedro Rojas Bórquez como Mejor Minero 2007.



En la Faena de Cabildo, las celebraciones se efectuaron por separado: el jueves 9 de agosto, 34 supervisores asistieron al restaurant "Mago de Oz" ubicado en La Ligua. El sábado 11 de agosto, los mineros del Sindicato N°4 conmemoraron su día, en el restaurant "Entre Amigos". Por su parte, los trabajadores pertenecientes al Sindicato N°1 desarrollaron una fiesta en su sede sindical; y los funcionarios integrantes del Sindicato Planta asistieron al Restaurant "El Club".

En Santiago, la jornada se inició en el restaurant "Don Carlos", en donde los asistentes se pudieron deleitar con un rico almuerzo y un entretenido show a cargo de los humoristas Willy Sabor y Gigi Martin, quienes hicieron reír a la mayoría de los presentes.



I. Gutiérrez, H. Gándara, J. Guajardo, M. Durán, M. Concha, C. Jara, C. Ilabaca, S. Leiva.



M. Yáñez, J. López, C. Soto, C. Grez, R. López, J. P. Herbias.



M. Villalobos, M. Arancibia.



P. González, F. Ibáñez, M. Strauszer, F. Grez, G. Vilches.



G. Vicencio, M. Rubio, C. Zúñiga, L. Torres, C. Jara, F. Grez, G. Vilches, S. Leiva, B. Álvarez.



Parte del show con Willy Sabor.

En honor a nuestros mineros

Con motivo de la celebración del Día del Minero, la Secretaria de Finanzas y Administración, Gloria Real, escribió unas breves palabras denominadas "Los Hombres de la Noche".



"Hoy, 10 de agosto de 2007, día de San Lorenzo, haremos un alto en la jornada laboral y celebraremos el Día del Minero. Si pensamos en el trabajo de la mina y comparamos las condiciones en que se desarrollaba en épocas pretéritas con la forma en que se efectúa actualmente, en los albores del siglo XXI, podríamos concluir que en estos tiempos es menos sacrificado, debido, fundamentalmente, al uso de tecnología y a la implementación de medidas de seguridad, pero no cabe duda que ganar el sustento al interior de una mina sigue siendo una de las ocupaciones más riesgosas.

La tarea de arañarle al cerro sus riquezas ya sea que se realice ascendiendo, empinándose hasta el cielo o cuesta abajo, descendiendo hasta las más íntimas profundidades de la tierra, siempre se ejecutará en medio de la noche y el peligro estará allí, inmanente, como la sombra del minero. No importa si en el mundo exterior brilla el sol primaveral o llueve torrencialmente, en las catacumbas del mundo subterráneo eternamente reinará la oscuridad total, la noche sin luna ni estrellas.

Hoy, alzaré mi copa para brindar especialmente por ti compañero, que perteneces al grupo de los hombres de la noche y mientras recuerdo la verdad primigenia de la mina, te imagino caminando por esos laberintos rocosos, oscuros y húmedos, internándote por las callejuelas que horadan las entrañas mismas de la tierra, por esas huellas donde han transitado otros tantos trabajadores antes que tú.

Salud compañero, amigo, hermano trabajador, recibe mi admiración y respeto por el valioso aporte que realizas para lograr mejores condiciones de vida para ti, los tuyos y para el país entero".

Celebración del "18"

Santiago



C. Argandoña, J. Vicencio, M. Durán, G. Vilches, F. Ibáñez.



Don Alfredo Ovalle, Director de nuestra Compañía.



F. Ibáñez (de espaldas), M. Strauszer, C. Delgado, A. Ovalle (en primer plano). Atrás, M. Rubio.



Georgina Vilches y Mabel Durán.



El Gerente General Carlos Delgado se prepara para un pie de cueca.



C. Argandoña se la juega.



B. Yáñez, L. Padillo, E. Paillamán, A. Nilo.



J.F. Schwarze, G. Vicencio, J. Celis, M. Villalobos, R. Martínez.



C. Ilabaca, A. Nilo, G. Real, L. Torres.



M. Villalobos, C. Delgado, F. Grez.



P. Huerta, J. Velásquez, L. A. Muñoz.



C. Argandoña, A. Ovalle, F. Ibáñez.



F. Grez, W. Cea, R. Ramos, M. Arriagada.



J. Guajardo, A. Rodríguez, A. Elgueta, P. Huerta, L.A. Muñoz, C. Jara.



H. Gándara, J. Vicencio, M. Durán, S. Leiva.



M. Concha, I. Gutiérrez, L. Padillo, B. Alvarez, R. Molla, M. Rubio.

Cabildo



Vista de la celebración.



Grupo folklórico Las Cenizas.



Grupo folklórico Las Cenizas.



El Gerente de Operaciones Leopoldo Valenzuela hace entrega de premios a Luis Silva, Darwin Carroza y Manuel Fernández respectivamente.

Taltal



