



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

Nº 20
DICIEMBRE 2009

R E V I S T A I N S T I T U C I O N A L



MINA DON JAIME:
NUEVO DESAFÍO PARA
CABILDO



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

Gerente General:

Hugo Grez B.

Casa Matriz:

Coronel 2354 Providencia,
Santiago, Chile
Tel. (56 2) 368 8300

Sucursal Cabildo:

Avenida Humeros 1501
Cabildo.
Tel. (56 2) 462 3500

Sucursal Taltal:

Camino Cifuncho (Km. 30) s/n Taltal.
Tel. (56 2) 462 3602

REVISTA INSTITUCIONAL

Representante Legal:

Hugo Grez B.

Comité Editorial:

Hugo Grez B.

Gonzalo Cabezas A.

Colaboradores:

Erika Rivera, Cabildo
Santiago Reyes, Cabildo
Paulo Villanueva, Taltal

Periodista:

Andrea Grez Arratia

Edición y Coordinación General:

AGM Ltda.

Vitacura 2909 Of. 705 Santiago

Diseño y Diagramación:

Saga Diseño Ltda.

Impresión:

Impresos Maigret Ltda.



Estimados Amigos Grupo Minero Las Cenizas:

Terminé la anterior Editorial indicando que en noviembre 2009 iniciaríamos las negociaciones colectivas con los Sindicatos de Cabildo y el de Supervisores de toda la Compañía y expresé "la esperanza de llegar a un justo acuerdo entre ambas partes", y como el resultado logrado fue satisfactorio, no puedo dejar de mencionar que ello fue producto de un gran esfuerzo, y una vez más ganó la familia Cenizas.

A continuación daremos una mirada al futuro inmediato de la Compañía:

En Cabildo: se han iniciado los trabajos de movimiento de tierras del Depósito en Pasta de los relaves y también hemos empezado a adquirir el equipamiento mayor de este proyecto tan trascendental para la Planta de Tratamiento; se licitará próximamente la construcción de las galerías de desarrollo del proyecto Mina Don Jaime, al haberse terminado los sondajes realizados en el 2º Semestre 2009 con el objetivo de empezar a producir minerales en el 4º Trimestre 2010; se ha concluido la firma de un contrato de arriendo de la Mina Otilia de propiedad de Cerro Negro con la entrega también por parte de nosotros de un contrato de arriendo de la mina de óxido denominada Regalo; se ha estructurado un plan de exploraciones coherente para 2010 en las propiedades mineras de la Compañía.

En Taltal: se adquirió chancador portátil y torre de muestreo para operar el Poder de Compra de ENAMI desde la propia planta de tratamiento por flotación a partir de marzo 2010; se solicitó la modificación de la DIA de la Planta de Óxido para terminar su construcción en junio 2010, lo cual estará a cargo de un Ingeniero Civil ingresado a la Compañía en diciembre 2009, con el objetivo de procesar minerales oxidados de ENAMI y cuyo contrato ha sido recientemente suscrito; se está en pleno proceso exploratorio del Yacimiento Altamira para determinar el volumen de minerales que dispondremos para procesarlos tanto en la Planta de Flotación Las Luces como en la Planta de Lixiviación; se está en proceso exploratorio de las pertenencias arrendadas de Sierra Esmeralda de minerales de oro; se encuentra en proceso exploratorio la mina Tropezón para determinar el nivel de producción futura, ya que el cuerpo de altas leyes ya fue extraído y procesado.

Respecto de la Planta generadora eléctrica, debería ser la base para obtener contratos eléctricos razonables en nuestros planteles industriales y que vencen en 2010, o en su defecto que ella les provea directamente la energía.

Para hacer frente a los proyectos mencionados hemos aprobado líneas de créditos con bancos nacionales, los accionistas han aprobado un aumento de capital y también han acordado que la caja generada en el año 2010 sea utilizada como complemento del financiamiento requerido.

En resumen y manteniéndose los buenos precios del cobre actuales, a futuro deberíamos esperar un buen año 2010 para la Compañía y por ende, para todos los que trabajamos en ella.

Un fraterno saludo.

Hugo Grez Bachur.
Gerente General

MINERA LAS CENIZAS: SUS ACCIONES CONCRETAS EN LAS ÁREAS DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y COMUNIDAD

Como señalamos en la publicación anterior, nuestra compañía reconoce la gestión de Medio Ambiente, Seguridad, Salud Ocupacional y Comunidad, como un objetivo prioritario de su estrategia de negocio, todo lo anterior en el marco de los postulados definidos por la Política de Sustentabilidad. En esta edición, informaremos acerca de las principales acciones desarrolladas en:

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- Capacitaciones en identificación, evaluación y control de riesgos.
- Uso y mantención de los elementos de protección personal (EPP).
- Derecho a saber.
- Inspecciones planeadas y no planeadas a los lugares de trabajo, equipos e infraestructuras.
- Elaboración, actualización y difusión de reglamentos, procedimientos, protocolos e instructivos de trabajo seguro.
- Monitoreo de gases en interior de minas subterráneas.



- Formación, equipamiento, capacitación y entrenamiento de Brigadas de Emergencia y Rescate.
- Programa anual de salud ocupacional cuyo objetivos son controlar los agentes identificados en el desarrollo de los procesos productivos y permitir detectar tempranamente cualquier enfermedad profesional que eventualmente pudiese afectar a los trabajadores.
- Existencia de Comités Paritarios.
- Investigación y Control de Incidentes.
- Plan y Programa de Control de Riesgos.



Brigada de Rescate.



Curso a capataces.

COMUNIDAD CABILDO



Reconocimiento mejores alumnos

Minera Las Cenizas reconoce a los mejores alumnos egresados de básica y media de las escuelas Araucaria y F-35, y de los liceos A-2 y Técnico Profesional de Minería. Además, entrega una beca para financiar la matrícula de educación superior a los alumnos de más bajos ingresos de la comuna, postulados por la Unión Comunal de Juntas de Vecinos y previamente seleccionados por el Depto. Social de la Municipalidad.



Fomento al deporte



Aportes entregados a la Asociación de Fútbol de Cabildo, a la Asociación Deportiva de Básquetbol, al Club Deportivo AGC, a los clubes deportivos Peñablanca y Bellavista, a la organización deportiva Formación de Campeones.



Mesa de trabajo Peñablanca

Como compromiso estipulado en la aprobación ambiental del Proyecto Depósito de Pasta, en 2008 nuestra compañía inicia la formación de la mesa de trabajo Peñablanca, orientada a apoyar la agricultura familiar; buscar financiamiento para proyectos sociales, culturales y recreacionales, e informar a la comunidad sobre las diversas actividades relacionadas con el proyecto.



Recolección de pilas usadas

Minera Las Cenizas firmó un convenio con el Rotary Club Cabildo para recolectar las pilas usadas que son desechadas por la comunidad, a las cuales se les da una disposición final según el actual Plan de Manejo de Residuos Peligrosos de la Empresa.

COMUNIDAD CABILDO Y TAL TAL



Prácticas profesionales y pasantías

Realización de ciclo de prácticas profesionales para alumnos egresados del Liceo Técnico Profesional de Minería, Polivalente N° 2 de Cabildo, Liceo Técnico Profesional de Calera y Politécnico de Taltal. Además, se realizan pasantías de estudiantes de segundo a cuarto año del Liceo Técnico Profesional de Minería de Cabildo.



Programa Chile 10% Inglés

Su objetivo es entregar una base sólida de inglés, entre los niños de primero a cuarto básico, antes de que este ramo sea obligatorio en sus lugares de estudio. Nuestra empresa entregó una importante donación, tanto en Cabildo como en Taltal, lo que permitió beneficiar a varias escuelas y niños de ambas localidades.



Apoyo a municipios de Cabildo y Taltal

Minera Las Cenizas colabora con la Municipalidad de Cabildo en diferentes áreas y tareas. En el caso de Taltal, la Empresa participa y ayuda en la celebración de las fiestas navideñas y del aniversario de la ciudad, y está presente en distintos proyectos que benefician a la comunidad.



GERENTE GENERAL REALIZA LANZAMIENTO DE POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

El martes 29 de diciembre (2009) el Gerente General, Hugo Grez, junto al Cuerpo Ejecutivo Principal de nuestra empresa, efectuó el lanzamiento formal de la Política de Sustentabilidad que regirá al Grupo Minero Las Cenizas, direccionando el quehacer de la Compañía principalmente en las áreas de Medio Ambiente, Seguridad, Salud Ocupacional y Comunidad.

En dicha ocasión estuvieron presentes los gerentes de las diversas áreas que conforman la Compañía: Cristián Argandoña, Manuel Matta, Mario Paéz, Rafael Sepúlveda, Claudio Grez, Leopoldo Valenzuela, Marcelo Araya, Francisco Ibáñez, Roberto Muñoz, Gonzalo Cabezas y Carlos Delpiano.

El Gerente de Finanzas, Cristián Argandoña, realizó un resumen anual económico y comentó acerca de los resultados financieros del año 2009 y la evolución de los indicadores principales. Además efectuó un análisis sobre el comportamiento de los mercados mundiales.

En la oportunidad el Gerente de Ingeniería y Medio Ambiente, Claudio Grez, expuso acerca de la Gestión Ambiental desarrollada en la Empresa, donde resaltó algunos hitos importantes acerca de los inicios de los proyectos y la regulación de permisos y compromisos ambientales.

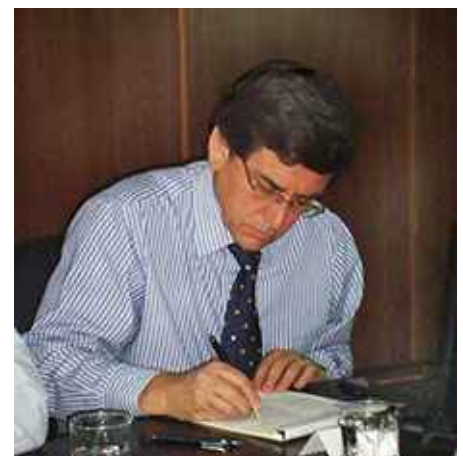
El Gerente de Desarrollo, Manuel Matta, explicó algunas características que tiene cada una de las faenas mineras. Enfatizó sobre las estrategias de crecimiento del negocio minero y realizó un acabado planteamiento sobre la hoja de ruta de los proyectos que enfrentará en el futuro inmediato la Compañía.

El Gerente General, Hugo Grez, recalcó la importancia del trabajo en equipo y declaró "creemos firmemente que el éxito de nuestra compañía es gracias al apoyo, esfuerzo y cooperación de todos ustedes, nuestros trabajadores y colaboradores. Asimismo debemos internalizar que en un negocio de largo plazo como es la minería, es imprescindible que respetemos el Medio Ambiente, la Seguridad, la Salud Ocupacional y la Comunidad que nos rodea; y que basemos nuestra actuación en una política que guíe nuestras operaciones".

La jornada culminó con la firma de cada uno de los presentes para simbolizar el compromiso de cada área con la recién promulgada Política de Sustentabilidad.



"Debemos internalizar que en un negocio de largo plazo como es la minería, es imprescindible que respetemos el Medio Ambiente, la Seguridad, la Salud Ocupacional y la Comunidad que nos rodea; y que basemos nuestra actuación en una política que guíe nuestras operaciones"



PROYECTO MINERO DON JAIME: NUEVO DESAFÍO PARA CABILDO

En el mes de octubre (2009) nuestra minera resolvió ejercer la opción de arriendo de las pertenencias mineras de la Compañía Minera La Patagua, en el sector mina Palqui y Don Jaime. El proyecto que Cenizas desea llevar adelante se encuentra en la fase final de Estudios Geológicos y de Ingeniería.

Fuente: Patricio Bolados



Mina Don Jaime se localiza a 25 kilómetros al este de la comuna de Cabildo. Se accede a ella a través de la localidad de La Mora, por un camino de tierra, en buen estado, de aproximadamente 9 kilómetros. Las coordenadas UTM del centro del área son: 6.398.500 N y 312.000 E. La altura media es de 1.000 m.s.n.m.

Antecedentes Generales

Actualmente se ha terminado la construcción de alrededor de 1000 metros de caminos, los que permitirán el acceso a dos nuevos socavones, que constituirán los niveles principales de la nueva mina. Así también, se requiere construir alrededor de 1.900 metros de galerías, las que conformarán la infraestructura de la mina, necesarias para su explotación.

Se han definido áreas para el depósito de estériles (desmontes), área para la instalación de un chancador primario y áreas para nuevos caminos e instalaciones de superficie (talleres, oficinas, bodegas y otros).

Junto a lo anterior, se están elaborando todos los estudios y proyectos que se requieren, con la finalidad de comenzar a presentarlos, entre enero y febrero de 2010, a las respectivas autoridades ambientales y técnicas.

El proyecto consiste en explotar las reservas, a través de minería subterránea con la utilización del método de explotación "Sublevel Stopping" que consiste en explotar caserones mediante subniveles de perforación y dejando estas cámaras vacías.

Se utiliza una infraestructura de carguío en la base del caserón (zanjas de

recepción del mineral) y una infraestructura de acarreo y traspaso del mineral al nivel principal de transporte.

En el exterior mina, se descargará el mineral en un chancador primario y posteriormente se enviará a planta.

A la fecha se han preparado los accesos de caminos mineros a la posición de inicio del Socavón 950 y posición del Socavón 840, que son túneles que cumplirán con la tarea de arranque, traspaso de mineral y de transporte horizontal al exterior mina.

Esta infraestructura minera está orientada a posicionarse estratégicamente, para permitir el desarrollo de unidades de explotación en las zonas mineralizadas que han sido detectadas en la etapa de exploración. En este momento se está en la etapa previa al de inicio del desarrollo de la infraestructura y paralelamente se están realizando reconocimientos con sondajes que permitirán tener una mejor exactitud del volumen y calidad de la zona mineralizada.

Durante los tres primeros trimestres del año 2010, se realizarán los trabajos de desarrollo de la infraestructura principal de la mina y de la preparación de los primeros caserones, y durante el cuarto trimestre del año 2010, se comenzará a alimentar a la planta con mineral proveniente de la mina.



6 TRAMO DE CAMINO QUE CONDUCE A LA MINA DON JAIME.



PUNTO DONDE SE CONSTRUIRA EL PORTAL DEL NIVEL INTERMEDIO DE LA MINA (NIVEL 950).



FUTURA BOCA MINA NIVEL 840
ETAPA DE SANEAMIENTO.



FUTURA BOCA MINA NIVEL 950
ETAPA DE SANEAMIENTO.



BOCA MINA NIVEL 1000
AREA DE TRABAJO DE COMPAÑÍA MINERA LA PATAGUA.



INSTALACIONES DE MINERA LA PATAGUA
OFICINA - COMEDOR - DORMITORIOS.

LABORES DE INFRAESTRUCTURA

La infraestructura principal de la mina está conformada por las siguientes galerías, cuyas características son las siguientes:

Socavón 840

Longitud	: 800 mts.
Sección	: 5 x 4,5 m ²
Pendiente	: + 1 %

Socavón 950

Longitud	: 300 mts.
Sección	: 5 x 4,5 m ²
Pendiente	: - 10 %

Rampa Nivel 840 a Nivel 950

Longitud	: 650 mts.
Sección	: 4,2 x 3,8 m ²
Pendiente	: +20%

Troyas de Carguío

Ancho inicial	: 17 mts.
Ancho final	: 9 mts.
Alto	: 5 mts.
Pendiente	: Horizontal
Unidades	: Cada 100 mts.

EQUIPAMIENTO MINERO

De acuerdo a los requerimientos de desarrollo, preparación y producción de mineral, se ha estimado preliminarmente la siguiente dotación de equipos principales:

Equipos	Unid.	Actividad
Jumbo Avance Galerías	1	Perforación Avances
Jumbo de Producción	1	Perforación Producción
Compresor 250cfm	1	Aire Comprimido
Compresor 450 cfm	1	Aire Comprimido
Grupo Electrónico 150 KVA	1	Energía Eléctrica
Grupo Electrónico 250 KVA	1	Energía Eléctrica
Scoop 6 yd ³	1	Carguío de Desarrollos
Scoop 3,5 yd ³	1	Carguío Preparaciones
Cargador Frontal 4 yd ³	2	Carguío Mineral
Ventiladores 50 HP	3	Aire Limpio
Utilitario de Tronadura	1	Carguío Explosivos
Camionetas Operaciones	5	Transporte Operaciones



LICEO COMERCIAL DE QUILLOTA VISITA FAENA CABILDO

El 5 de noviembre (2009), faena Cabildo recibió la visita del 4º año A del Liceo Comercial de Quillota, junto a su profesora, Verónica Pizarro y 33 alumnos.

En dicha visita, el prevencionista de nuestra minera, Santiago Reyes fue el encargado de exponer una charla acerca de la Normativa Laboral Previsional (Ley 16.744, Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales). Además los asistentes pudieron realizar un recorrido por las instalaciones de la Planta.

Fuente: Santiago Reyes.

NEGOCIACIONES COLECTIVAS DE CABILDO

El 4 de diciembre de 2009, los trabajadores agrupados en 4 sindicatos de trabajadores de la faena Cabildo, más el sindicato de supervisores y profesionales lograron, en forma separada, los acuerdos con la Empresa que permitieron la suscripción por un nuevo período, de los correspondientes contratos colectivos de trabajo.

Los nuevos instrumentos colectivos inician su vigencia a partir de la fecha de su suscripción y regirán las condiciones y beneficios pactados durante 28 meses, cerrándose el acuerdo en los plazos que establece el Código del Trabajo, antes de la fecha para el inicio de la huelga legal.

Fuente: Gonzalo Cabezas.

LICEO DE TALTAL ENTREGA PREMIO “EMPRENDIMIENTO Y ESFUERZO MINERA LAS CENIZAS”

El miércoles 16 de diciembre se llevó a cabo la Licenciatura de los Cuartos Medios del Liceo Politécnico “José Miguel Quiroz” de Taltal. Dicho establecimiento dicta las carreras de Mecánica Industrial y Administración Contable. A partir de este año 2009, se estableció que uno de los premios a entregar, fuera denominado “Premio al Emprendimiento y Esfuerzo Minera Las Cenizas S.A.”. En esta oportunidad el alumno premiado fue el joven Emilio Vergara Ardiles, del Cuarto Año B de la especialidad Mecánica Industrial, quien recibió entu-

siasmado un set fotográfico que incluía cámara, trípode, bolso, cargadores, entre otros. Tal estímulo fue entregado personalmente por nuestro Superintendente de Administración, Paulo Villanueva. Cabe destacar que nuestra Compañía otorga a este colegio cupos para prácticas profesionales y a partir del próximo año 2010 se coordinarán charlas educativas por parte de nuestros profesionales, visitas en terreno y un trabajo en conjunto en materia de mallas curriculares.

Fuente: Paulo Villanueva.

REPRESENTANTES DE COMITES PARITARIOS DE TALTAL ASISTEN A ENCUENTRO EN ANTOFAGASTA



José Cortés, Presidente Comité Paritario Mina Altamira, Roberto Rojas, Presidente Comité Paritario Minas Las Luces y Doña Elba, Jaime Contreras, Presidente Comité Paritario Planta Las Luces, Roberto Díaz, integrante Comité Paritario Planta Las Luces, Nelson Parra, Jefe Dpto. Prevención de Riesgos, Juan C. Milla, integrante Comité Paritario Minas Las Luces y Doña Elba y Pedro Araya, integrante Comité Paritario Mina Altamira.

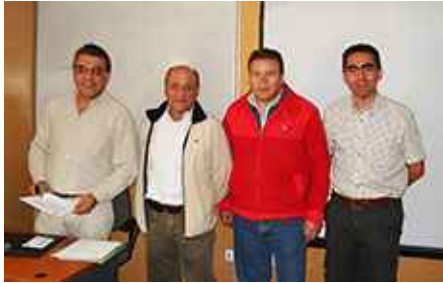
El 27 de noviembre (2009), seis representantes de los Comités Paritarios concurren al XXX Encuentro Anual de Comités Paritarios, Región de Antofagasta, organizado por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). En la oportunidad se llevó a efecto la tercera Expo-Paritario de empresas asociadas a la ACHS. En el encuentro, además, se realizaron conferencias, exposiciones de Comités Paritarios y presentaciones artísticas.

Cabe recordar que en el año 1969 se crearon en Chile los Comités Paritarios con el objetivo de promover y colaborar con la prevención de accidentes, estableciéndose que en cualquier empresa u organización donde existan sobre 25 trabajadores ya es posible la formación de un Comité Paritario.

NUEVOS FUNCIONARIOS SE INTEGRAN A NUESTRA MINERA

Les damos la bienvenida a dos funcionarios que se han incorporado recientemente a nuestra minera: en noviembre, en faena Taltal con el cargo de Jefe de Logística de Abastecimiento de Minerales Zona Norte, el Ingeniero en Transportes, Daniel Mc Pherson; y en Santiago el profesional Juan Luis Morales asumió, en el mes de diciembre, como Ingeniero de Proyecto.

ACHS Y MINERA LAS CENIZAS FAENA TALTAL FIRMAN CONVENIO



Mario Páez, Guillermo Peña, Nelson Parra y Paulo Villanueva.



Paulo Villanueva, Mario Páez y Guillermo Peña, Sub Gte. Prevención, ACHS, II Región.

El pasado 6 de octubre (2009) se firmó un convenio entre la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) y Minera Las Cenizas, Faena Taltal, para trabajar en conjunto mediante el Plan de Prevención de Riesgos llamado GPS - ACHS.

Este acuerdo se extenderá hasta el año 2010.

Fuentes: Nelson Parra, ACHS.

¿En qué consiste el GPS-ACHS?

Es un sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional que orienta la gestión preventiva de la empresa, definiendo una trayectoria de mejoramiento continuo que:

- Establece requisitos para desarrollar la capacidad preventiva de la empresa en forma práctica y efectiva, mediante la aplicación de técnicas preventivas, ampliamente reconocidas y aprobadas.
- Permite evaluar y certificar los niveles de desarrollo preventivo de la empresa.
- Permite desarrollar conductas seguras en el trabajador apropiadas para su autocuidado.
- Incorpora lo que la empresa ya ha desarrollado en gestión de seguridad y salud ocupacional.

CCAF LA ARAUCANA OFRECE CÓCTEL DE BIENVENIDA A FAENA TALTAL



El pasado martes 3 de noviembre, CCAF La Araucana ofreció un cóctel de bienvenida a representantes de Minera Las Cenizas Faena Taltal. Lo anterior, en el marco de la incorporación de faena Taltal a dicha CCAF a partir del 1 de octubre de 2009, que vino a materializar un anhelo planteado por los funcionarios y que, con un programa de beneficios específicos, se espera que se traduzca en un mejor nivel de vida para nuestros trabajadores y sus familias.

Dicha ceremonia se realizó en Hostería Taltal y asistieron: el Gerente de Operaciones Mario Páez; el Superintendente de Administración, Paulo Villanueva; el Encargado de RR.HH, Ricardo Rodríguez; los dirigentes del Sindicato N°2: Mario González, Iván Guerra y Guillermo Ramírez; los dirigentes del Sindicato N°1: Luis Villagrán, Carlos

Díaz y Leonardo Ledesma; los dirigentes del Sindicato Mina Altamira: Ernesto Rojas y Juan Velásquez; y en representación de CCAF La Araucana: Alfredo Saavedra (Jefe Red Médica), Luis Ferrer (Supervisor Atención a Clientes), Jimena Jeraldo (Encargada Sucursal Taltal), Oscar Jiménez (Jefe de Crédito) y Rodrigo Ávila (Asistente Comercial).

Fuente: Paulo Villanueva



DISTINGUEN A ASISTENTE ADMINISTRATIVA PATRICIA HERRERA

Durante los días 27 al 29 de noviembre pasado, CCAF La Araucana (actual Caja de Faena Taltal) realizó un Encuentro Regional de Secretarías y Asistentes Administrativas en el Centro Vacacional Agualuna, en la ciudad de Iquique. En esta oportunidad nuestra faena quiso distinguir a la Señorita Patricia Herrera Romero, quien se desempeña desde el año 2008 como Asistente Administrativa en la Superintendencia de Administración y es activa colaboradora de esta revista. En dicha actividad, Patricia pudo asistir a charlas de capacitación, compartir con otras profesionales del área, visitar museos y disfrutar de un fin de semana de ensueño en tierras iquiqueñas. ¡Felicitaciones Patricia!

Fuente: Paulo Villanueva

GERENTE DE OPERACIONES VISITA A ALCALDE DE TALTAL

El Gerente de Operaciones, Mario Paéz Morales, junto al Superintendente de Administración Paulo Villanueva, visitaron al Alcalde de la Ilustre Municipalidad de Taltal, Guillermo Hidalgo. En la ocasión, los representantes de nuestra Compañía manifestaron que Minera Las Cenizas establecería nuevos compromisos de acción social hacia dicha localidad.

Fuente: Ilustre Municipalidad de Taltal

El Deportivo

Jorge Henríquez

En Cabildo, la existencia del Deportivo Minera Las Cenizas es el resultado de la fusión de los deportivos Cenizas y Mina Claudia, respectivamente.

El Deportivo Minera Las Cenizas participa a nivel competitivo en el campeonato local de fútbol, que es regido por el reglamento y bases de la Asociación de Fútbol Amateur, más conocida como A.N.F.A.

La composición de personas o jugadores que participan regularmente y semanalmente es de cien, las cuales se dividen en siete series y edades que fluctúan entre 10 y 60 años. Las divisiones en que participan son las siguientes: Infantil, Juvenil, Senior, Súper Senior y tres series adultas.

El porcentaje de hijos de trabajadores que participan en dicho Deportivo es de aproximadamente un 30%.

El club se financia con el aporte de socios trabajadores, los cuales tienen conciencia de la importancia de que exista esta institución, en especial para los niños y adolescentes, considerando las problemáticas de la juventud hoy en día.

También acabamos de dar inicio a una escuela de fútbol que funciona en el complejo deportivo de nuestra minera. Esta escuela está abierta a todos los niños de la comunidad y en especial a los hijos de los trabajadores.

Tenemos interés en trabajadores que juegan en otros clubes de la comuna y a través de estas líneas, que-



La serie infantil de fútbol en una premiación donde obtuvieron el primer lugar. Cabe destacar que en dicha serie hay cuatro niños (jugadores) que actualmente pertenecen a la selección sub 13 de Cabildo.

remos hacerles un llamado a integrar nuestra institución, ya que esto sería muy beneficioso para nuestro club y así obtener mejores logros deportivos.

El Deportivo cumple el rol de relacionador público ante la comunidad, por medio del deporte.

El funcionamiento del Deportivo se realiza con el apoyo de la Empresa, tanto en la infraestructura como en la movilización y en oportunidades con un equipo de fútbol.

Sabemos del espíritu deportivo de

nuestro Gerente General y esperamos contar con su apoyo, ya que somos el nexo entre la Empresa y la sociedad.

El Deportivo es integrado por los siguientes dirigentes: Presidente, Herman Moyano; Secretario, Jorge Henríquez; Tesorero, Jonathan Astudillo; todos trabajadores de Minera Las Cenizas).



Hasta Siempre

Gloria Real

LA VEJEZ
(Alberto Cortez)

...
La vejez...
es la más dura de las dictaduras,
la grave ceremonia de clausura
de lo que fue la juventud alguna vez.
...



Recién ha finalizado el 2009 y en medio de múltiples incógnitas y algunas certezas, nos aprestamos a dar los primeros pasos en la aventura de un nuevo año. Siempre me han producido ansiedad estos primeros días y en este momento, con mayor razón. Esta nueva invitación para escribir en la revista de Cenizas, me brindó la posibilidad de ocupar esta tribuna para despedirme de aquellas personas que he conocido a lo largo de estos veintiocho años de trabajo en la Empresa, los que llegarán a su fin el próximo 28 de febrero. Algunas de esas personas ya no están, a otras no las he conocido personalmente, sin embargo sé que existen, por los papeles que van y vienen, por los llamados telefónicos, por los e-mails, por este sentido de pertenencia que se impregnó en mí durante estos años.

Tengo un gran cariño por las personas con las que he trabajado directamente, pero debo reconocer que siento una especial cercanía, admiración y respeto por “los hombres de la noche”, como llamé en un saludo en el Día del Minero, a mis compañeros de la mina. Cercanía que se acrecentó cuando visité su mundo. De la roca, a diario, los mineros extraen la riqueza que ella posee, con ese trabajo logran su sustento, el que posibilita el desarrollo propio y el del país. Ingresar a ese lugar tan distinto al de mi trabajo habitual, enfrentarme a la piedra bruta me conmovió, pues la vi como un espejo; creo que los humanos también somos como piedras que tienen su riqueza oculta y que pasamos nuestra existencia tratando de sacar lo mejor de nosotros mismos para entregarlo al entorno. Así vamos caminando por la vida, intentando empinarlos hacia lo alto desde esta condición de hormigas en el universo.

Se hace difícil aceptar el paso del tiempo, como también la despedida a la que nos obliga el fin de una etapa; no obstante, es necesario asumirlo con la mayor racionalidad que la debilidad humana nos permite.

Para mí, hoy es tiempo de decir gracias. Infinitas gracias a Cenizas, porque en una época en que el país vivía años dramáticos, tanto por la crisis económica que produjo el quiebre masivo de empresas; como en lo social por la cesantía, las persecuciones políticas, en fin, en esos aciagos momentos, yo encontré aquí la oportunidad de desempeñar un trabajo al que siempre me he dedicado con esmero y cuyo fruto me permitió sacar adelante a mis hijos. Gracias, también, por la solidaridad recibida en más de un momento difícil a lo largo de estos años. Gracias por la gentileza y la cordialidad. Desde mi mirada, el respeto hacia el otro, el afecto entregado y recibido son los mayores tesoros que, como seres humanos, podemos enarbolar al final de un camino. Gracias, mil gracias y mis mejores deseos a todos y a cada uno de los integrantes del Grupo Minero Las Cenizas.

Hasta siempre...

Un profesional apasionado por la Geología

Jorge Lerma

Mi nombre es Jorge Antonio Lerma Cutipa, nací el 12 de marzo de 1974 en Arequipa, Perú. Soy hijo del matrimonio que conformaron el Sr. Gregorio Lerma y la Sra. Benita Cutipa. A pesar de que mis padres tuvieron bajos recursos económicos, la meta de ellos fue entregarme la mejor educación, por lo que me siento eternamente agradecido de sus esfuerzos.

Durante mi infancia, viví en el centro de la ciudad junto a mi hermana Janeth, y mis primos José y Guillermo. Todos ellos actualmente contadores.

Desde la niñez me gustó todo tipo de deportes, principalmente el fútbol (hincha del Club Melgar de Arequipa), por lo participé en varios campeonatos desde de los seis hasta los catorce años (llegué a ser campeón con el equipo "Club America Star"). A partir de esa edad el nuevo deporte que disfruté fue el básquetbol (Club JUSODI), donde me perfeccioné y participé en ligas interdistritales hasta los 18 años.

Estudié en la escuela primaria 41004 denominada "Los Piputes"; después de finalizados mis estudios, tuve el primer reto de mi vida, que fue el de ingresar por exámenes al prestigioso Colegio Nacional San Juan Bautista de La Salle, (administrado por Hermanos Religiosos Católicos), donde me inculcaron valores espirituales de hermandad, sencillez, rectitud, esfuerzo, perseverancia, responsabilidad, solidaridad, trabajo en equipo, etc. En esos años me gustaba mucho la geografía y las matemáticas.

Seguí estudios superiores en el Instituto Técnico "La Recoleta"; luego, estudié en la Universidad Nacional San Agustín de Arequipa (donde ocupé los primeros puestos) y finalmente egresé del Postgrado en Ingeniería de Proyectos de la misma universidad.

Recuerdo lo sorprendente que era estudiar los estudios geológicos en la universidad, ya que cada lugar de la Tierra tiene su pasado histórico evolutivo y todos los ciclos hablaban de millones de años, comparado con la vida de los seres humanos, que vivimos menos de 200 años. Esto me llevó a un interés personal por conocer y disfrutar la carrera, trabajando y visitando muchos lugares con el fin de seguir investigando e ir complementando la profesión cada



día. Me fascina también el tema de los modelos geológicos de los yacimientos metálicos, ya que su génesis y formación suelen ocurrir de diferentes maneras, en cualquier parte del mundo y el desafío de nuestra profesión es llegar a entenderlos.

Al momento de egresar de la universidad en el año 1999, fui becado para realizar un entrenamiento en la Minera El Brocal S.A., Perú (Yacimiento Polimetálico). Dicha importante experiencia laboral provocó que mis padres se preocuparan por mi partida a lugares lejanos y no conocidos por ellos, ya que la Minera se encontraba ubicada en la parte alta de la Sierra Cordillerana, a 4.400 m.s.n.m, Departamento Cerro de Pasco.

Mis inicios en Chile fueron a partir del año 2004, cuando me encontraba trabajando para la empresa de exploraciones Peregrine Diamonds S.A., la cual tiene yacimientos IOCG en la zona costera del Perú, y recibí una oferta para ser parte del equipo geológico de la empresa Minera Tamaya S.A., Punitaqui, la cual acepté. Lo que valoro de este país es su calor humano, la convivencia y la buena calidad de vida que pude conocer durante estos últimos años.

A partir del año 2007 soy contratado por Minera Las Cenizas S.A., la cual me dio la oportunidad laboral de integrarme a su equipo de profesionales destacados quienes me entregaron su

confianza desde el momento en que participé con cada uno de ellos, lo que me compromete cada día a entregar mi vasta experiencia profesional volcándola en los desafíos geológicos que se presenten. Asimismo, mi objetivo es cumplir con la seguridad, la prevención, lograr las metas y objetivos que requiere nuestra distinguida empresa.

En Minera Las Cenizas empecé como Geólogo de Proyectos en el área de exploración, donde destaco la buena convivencia y motivación. Seguido a esta etapa, me desempeñé como Geólogo de Mina Altamira, en la cual vivo intensamente el día a día donde puedo canalizar mi enorme interés por las necesidades de la geología en el corto, mediano y largo plazo. Además, valoro al equipo de trabajo detrás de estos desafíos mineros ingenieriles dentro de un ambiente laboral integrado.

Siguiendo con el ciclo de mi vida, en el año 2005 me casé y conformé una familia con Felicitas Pari, con quien tengo a mi adorable hija regalona llamada Antonella, quien nació el 17 de octubre de 2007 en Copiapó, Chile; con ellas comparto mis experiencias, aspiraciones, proyectos, etc. Toda esta felicidad es gracias a Minera Las Cenizas, donde me siento muy complacido por la oportunidad que se me dio de vivir con una excelente calidad de vida junto a mi familia.

NUESTRAS SECRETARIAS CELEBRARON SU DÍA



Jeanet Vicencio, María Teresa Bernal, Patricia González, Gloria Real, Mabel Durán, Mónica Strauszer, Georgina Vilches.

El jueves 3 de diciembre (2009,) las secretarías que se desempeñan en nuestra minera, celebraron su día con un

agradable almuerzo en la restaurante "La Tabla" ubicado en el centro gastronómico Borde Río.



Mónica Strauszer, María Teresa Bernal, Patricia González, Georgina Vilches.

En la ocasión asistieron: Jeanet Vicencio, Mónica Strauszer, Gloria Real, Patricia González, Mabel Durán, Georgina Vilches, y María Teresa Bernal.

Saludamos con cariño también a Solange Pérez, quien se desempeña en faena Taltal.

HIJOS DE SUPERVISORES SE DESTACAN EN COMPETENCIA DE VELA



En el mes de diciembre se llevó a cabo el 7º Campeonato Nacional de Escuelas de Vela. En dicho evento participaron los hijos de diversos supervisores que se desempeñan en faena Taltal y que pertenecen a la Escuela de Vela que dirige Roberto Perucci, Jefe de Abastecimiento y Contrato.

Los resultados de la competencia dejaron muy bien parada a la Zona Norte, la cual fue representada por 12 timoneles, 7 del Club Náutico de Taltal y 5 del Club de Yates de Antofagasta.

- Entre ellos, los más destacados fueron:
- Claudia Villalobos, Club Náutico Taltal, 1er Lugar Optimist Novicios Damas.
- Macarena Fariña, Club de Yates Antofagasta, 2º Lugar Optimist Novicios Damas.
- Cristopher Ramírez, Club Náutico de Taltal, 2º Lugar Optimist Novicios Varones.

Fuente: Roberto Perucci.



MINERA CENIZAS JUNTO A LA COMUNIDAD TALTALINA



Con la presencia del Alcalde de la ciudad de Taltal Guillermo Hidalgo, junto al Superintendente de Administración Paulo Villanueva, al Coordinador de Medio Ambiente, Carlos Henríquez y diversos asistentes, el día 19 de noviembre (2009) se llevaron a cabo los trabajos de mejora del camino de acceso a la hermosa playa de Cifuncho, donde nuestra minera realizó un importante aporte que además contó con el apoyo de las empresas colaboradoras Transmetal y Artisa.

Dicha mejora considera la reparación de un kilómetro de camino aproximadamente.

En la ocasión, el Gerente de Operaciones, Mario Páez, manifestó que

el compromiso de Minera Las Cenizas es apoyar el desarrollo integral de la localidad de Taltal.

Cabe destacar que en la Caleta de Cifuncho habitan alrededor de 30 personas, y durante la temporada estival la afluencia de visitantes aumenta a cerca de mil veraneantes.

En la oportunidad nuestra compañía anunció que instalará 20 basureros en dicho sector costero, lo que representa un aporte al cuidado del aseo y del medio ambiente del lugar; Además, gestionó las visitas de los alumnos del Liceo Politécnico C-20 a la faena y la recepción durante el periodo estival de alumnos en práctica.

Fuente: Paulo Villanueva

NUESTRA MINERA CUMPLE CON LO PROMETIDO



El jueves 17 de diciembre (2009), nuestra Faena en Taltal se hizo presente en la hermosa caleta de Cifuncho instalando 20 basureros perfectamente equipados para apoyar en el aseo y mantenimiento de dicha playa. A la entrega de estos implementos asistió el Alcalde de Taltal, Guillermo Hidalgo y en representación de Minera Las Cenizas asistieron el Gerente de Operaciones, Mario Páez y el Superintendente de Administración, Paulo Villanueva. El Señor Alcalde agradeció esta importante donación que vino a solucionar el gran problema de aseo que cada temporada estival se generaba en dicho lugar.

Fuente: Paulo Villanueva

CAPACITACION

TALTAL: ÁREA DE MANTENIMIENTO SE CAPACITA EN ELECTROMECAÁNICA

Entre el 9 y el 12 de noviembre se llevó a cabo el curso de Electromecánica, impartido por la Universidad Tecnológica de Chile y a la cual asistieron 10 participantes provenientes del Área de Mantenimiento. Dicho curso forma parte del Programa de Capacitación que se ha estado desarrollando durante todo el año 2009 en faena Taltal.



Fuente: Paulo Villanueva.

Catalina Bustos

Una joven con gran experiencia laboral

La joven profesional Catalina Elizabeth Bustos Contreras, de amable mirada y extenso pelo oscuro, nos abre las puertas de su vida y nos cuenta en esta entrevista algunos detalles de su lado personal.

Catalina nació en Santiago, un 9 de noviembre de 1984. Hija de Elizabeth y Emilio, tiene tres hermanos, Emilio (26), Daniel (18) y Bárbara (15).

De su niñez recuerda “mi infancia fue bastante normal, crecí en la comuna de Cerrillos donde vivíamos junto a mi familia y mi abuelita; una vez que mis papás compraron su casa nos trasladamos a Maipú, donde transcurrió toda mi adolescencia”.

Agrega “egresé del Colegio Comercial Alberto Widmer, donde estudié Administración de Empresas, allí descubrí que me interesaba el área de Recursos Humanos. En el año 2002, rendí la Prueba de Aptitud Académica e ingresé a la Universidad de Santiago de Chile (USACH) a estudiar Tecnología en Administración de Recursos Humanos en régimen vespertino.

Egresé y me titulé en el tiempo que dura la carrera (3 años, 2005) y como estudiaba de noche, en el día trabajaba en una consulta médica en Providencia, para ayudar a pagar mis estudios”.

En el año 2008, Catalina ingresó a Licenciatura en Organización y Gestión Tecnológica, estudios que actualmente tiene congelados.

Su práctica profesional la realizó en el área de Recursos Humanos del Consorcio Nacional de Seguros de Vida (2006), donde sus funciones estuvieron concentradas tanto en el Departamento de Selección de Personal como en el área de Capacitación. Detalla “ese lugar representó un gran reto para mí ya que, debido a la experiencia que habían tenido con otros alumnos, mis funciones eran muy restringidas y operativas; a medida que fueron pasando los días se me asignaron más responsabilidades, logrando poner en práctica una buena cantidad de conocimientos y abriendo las puertas para que de ahí en adelante sólo recibieran alumnos de la USACH en el área”.

En el año 2006 ingresó a Incosec, empresa de colocación de personal



(Outsourcing) donde se desempeñó como Asistente de Recursos Humanos.

En el 2007, fue contratada en el Teatro Municipal de Santiago, como Asistente del Departamento de Bienestar. Comenta al respecto “ahí pude complementar mi experiencia ya que veía todo lo que era capacitación, plan maestro, comité bipartito, y relación con la Otic (Sofofa); además realizábamos las celebraciones de las distintas fechas especiales, convenios de descuentos, etc. También asesoraba en el área de seguridad,



en contacto directo con el preventivo de riesgos y el comité paritario”.

En el 2008, por medio del sitio web laborum.com, ingresó su curriculum y postuló a la oferta laboral que ofrecía Minera Las Cenizas, y fue seleccionada para el cargo de Asistente de Recursos Humanos.

Resalta “lo primero que me llamó la atención de esta empresa fue la cantidad de años que la gente lleva trabajando acá; por lo mismo todos se conocen y existe una relación muy especial”.

Respecto al ambiente laboral expresa “con Miguel (Arancibia) yo creo que nos llevamos bastante bien, de todos los jefes que he tenido creo que es el que mejor maneja el trabajo y está consciente de sus responsabilidades”.

Catalina es soltera pero está comprometida; vive actualmente en la comuna de Providencia, y en su tiempo libre le gusta escuchar música de todo tipo: jazz, rock, j-rock y electrónica. Además le apasionan los juegos de mesa, de hecho tiene una colección de juegos que han ganado premios internacionales.

COMITÉ REGIONAL DE SEGURIDAD MINERA SE REÚNE EN FAENA CABILDO

El pasado 26 de noviembre (2009) se realizó la reunión del Comité Regional de Seguridad Minera (CORESEMIN) en faena Cabildo.

La actividad, que se llevó a cabo en las instalaciones de la planta, se inició con las palabras de bienvenida del Gerente de Operaciones, Leopoldo Valenzuela.

Luego, el Ingeniero Roberto Martínez, efectuó una presentación de los Proyectos de Depósitos de Relaves: DREIM y DEP.

Posteriormente se realizó una visita a la planta de Espesamiento de Relave y una demostración de depositación en pasta, para luego finalizar con una reunión de trabajo del CORESEMIN en la oficinas de la planta.



¿QUÉ ES EL CORESEMIN?

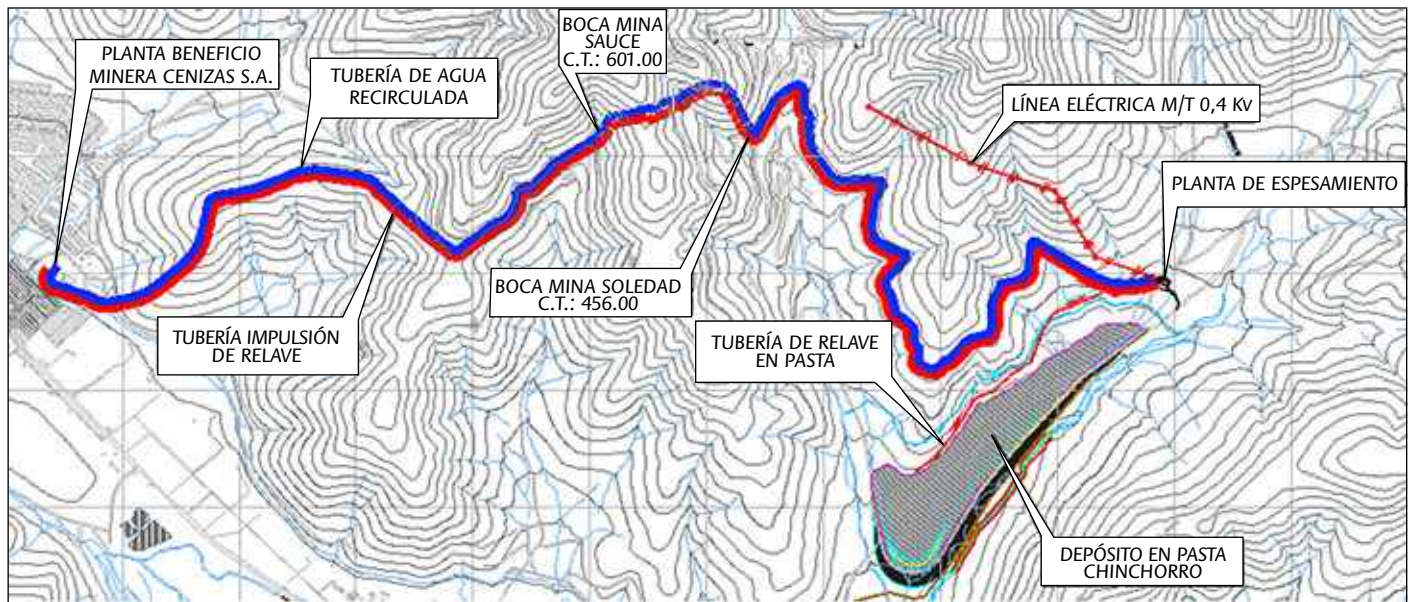
Es una entidad vinculada con todos los organismos afines a la seguridad en el país y en el exterior. Cuenta con el apoyo de la Secretaría Regional Ministerial de Minería, del Servicio Nacional de Geología y Minería y de las empresas más importantes de la región. Desde su origen el CORESEMIN ha mantenido una dependencia funcional del Consejo Nacional de Seguridad.

Sus objetivos principales son:

- Promover y desarrollar la prevención de riesgos de accidentes y enfermedades profesionales, en los ambientes y actividades en que se desenvuelve la comunidad minera.
- Capacitar y aplicar los principios y técnicas relacionadas con la seguridad y bienestar integral del trabajador y su familia.
- Velar por la preservación de los bienes en general y la protección y conservación del medio ambiente.



PROYECTO DEPÓSITO DE PASTA CABILDO: UNA REALIDAD CERCANA



En Cabildo, Minera Las Cenizas opera la Mina Sauce y procesa minerales de cobre en su planta concentradora. Su producción es de 4 mil toneladas de concentrado de cobre por mes.

El tranque de relaves convencional está localizado en el valle, actualmente en período de cierre.

En el año 2004 se toma la importante decisión de operar mediante la Depositación de Pasta de Relave. Se tiene contemplado para el año 2011 el inicio de su operación.

Una solución provisoria, también innovadora, fue la decisión de disponer los relaves espesados al interior de la mina (Proyecto DREIM).

Fuentes: Roberto Martínez; Portal Minero.

Características del Depósito de Pasta

- Capacidad total depósito: 9 millones de toneladas de relave.
- Tasa de Producción de Relaves: 75 KTPM.
- Vida útil proyectada: 10 años.
- El material homogéneo descargado no se segrega y se densifica por secado natural, comportándose como un suelo denso, no licuable y estable sísmicamente.
- No existe infiltración en la base del depósito.
- El Plan de Cierre es económico y seguro, ya que no existe riesgo de derrame de relave.
- No hay infiltración de agua.
- No hay emisión de material particulado.
- Existe un incremento en la recuperación de agua.
- El Proyecto ya cuenta con los permisos técnicos sectoriales aprobados.

Un poco de historia

El relleno de minas con pasta fue inventado hace unos 30 años por Eli I. Robinsky, PhD en Ingeniería Civil de la Universidad de Toronto, profesor de esa institución por más de tres décadas. El sistema de relleno de pasta fue por primera vez adoptado por Kidd Creek, mina de cobre/zinc de propiedad de Falconbridge Ltd., ubicada en Timmins, Ontario.

La pasta es una tecnología emergente para relleno y disposición de relaves en la industria minera, actualmente varias aplicaciones de la pasta están siendo desarrolladas en Estados Unidos, Canadá, Australia, África, Perú y durante el transcurso del 2010 en Chile, en los proyectos Delta de ENAMI, IV Región, y Esperanza de Antofagasta Minerals, III Región.

La pasta corresponde a residuos que se descartan del proceso de flotación, a los que se le extrae el agua en forma profunda hasta alcanzar la consistencia de una pasta, similar a la de la pasta dental. El bajo contenido de agua (10 a 25%), hace que esta mezcla tenga una consistencia muy espesa.

La variabilidad de tamaños y la ausencia de agua libre evitan que las partículas se segreguen y sedimenten cuando la mezcla esté en reposo, sin agitación o sin movimiento dentro de las tuberías. La consistencia alcanzada permite que una pasta permanezca estable aún cuando esté varias horas sin moverse.

¿Qué aceite utilizar?

Pepita de Uva:

Se obtiene de la pepa de la uva y es una importante fuente de nutrientes antioxidantes, con un alto contenido de ácidos grasos omega 3 y omega 6. Es ideal para macerar carnes y preparar vinagretas, y por su poder nutritivo se recomienda su uso crudo en papillas de bebés y en comidas de adultos mayores. También puede usarse para freír sin que pierda sus nutrientes.

Maravilla:

Se extrae de las semillas del girasol y la ser rico en grasas no saturadas es considerado un alimento cardiosaludable, desintoxicante y purificante de organismo. Es ideal para cocinar y freír. Para disfrutar de sus beneficios, al comprarlo asegúrese de que sea 100% maravilla.

Oliva:

Se saca directamente de la aceituna madura, contiene ácido oleico, al igual que el aceite de maravilla, que ayuda a disminuir el colesterol, y a aumentar el HDL, factor protector de las enfermedades cardiovasculares. Se utiliza en ensaladas, y para preparar aceites aromatizados ya que crudo conserva íntegramente sus propiedades.

Canola:

Proviene del mejoramiento genético de la colza. Se conoce como el aceite del corazón porque contiene baja cantidad de grasas saturadas y una proporción perfecta de omega 3, 6 y 9, lo que permite reducir los niveles de colesterol total. Tiene ácido alfa-linoléico, ALA, que disminuye el riesgo de enfermedades cardíacas y de accidentes cerebro-vasculares.



Precaución en la cocina

Los alimentos pueden ser una fuente de peligro para la salud si no se toman medidas de precaución en especial en época de primavera-verano. Por ello:

1. Preocúpese de refrigerar de inmediato todo tipo de carnes y lácteos después de comprarlos, ya que en estos meses se descomponen más rápidamente a temperatura ambiente.
2. Lave las verduras y frutas con agua corriente y no detenida durante varios minutos. Las que acumulan más tierra, como la lechuga que debe desinfectarse y a las que brotan de la tierra como zanahorias y betarragas, páseles una escobilla.
3. Evite la contaminación cruzada, nunca utilice el mismo cuchillo con que cortó la carne para pelar verduras, ni menos lo haga en la misma superficie o tabla para picar. Así evitará que las bacterias presentes en los alimentos crudos contaminen los que se consumen sin cocer, disminuyendo la posibilidad de contagiarse y enfermar.
4. Mantenga la carne roja, el pescado, el pollo y el cerdo separado de los restos de los alimentos para prevenir que contaminen con su jugo. Una buena alternativa para hacerlo es el sistema del envasado al vacío que además de considerar inalterable el valor nutritivo de los alimentos permite prolongar su duración. Cuando un producto es empacado al vacío mantiene su frescura porque al extraer el oxígeno contenido dentro del empaque elimina la creación de bacterias y la propagación de otros microorganismos como levaduras y mohos.



Un descanso en la oficina

Simple ejercicios de relajación pueden hacer más llevaderas las jornadas de trabajos extenuantes que afectan especialmente los hombros y el cuello. Tome nota:

Inhale todo el aire que le sea posible y al mismo tiempo, coloque los brazos detrás de la cabeza, entrelazando los dedos de las manos sobre la base del cráneo. Luego exhale en forma lenta idealmente en tres tiempos y mientras bota el aire sostenga su cabeza con las manos moviéndola hacia la derecha, hacia atrás y luego hacia la izquierda. Repita este ejercicio al menos dos veces al día o cada vez que sienta tensión en los músculos del cuello y sobre los hombros.

Víctor Mena

Un profesional que valora nuestra minera

Víctor Fernando Mena Estay nació en Viña del Mar, el 25 de marzo de 1961. Hijo de Víctor Mena y María Estay, tiene cinco hermanos: María, Julio, Mauricio, Rosa y Loreto.

De su niñez recuerda: “mi infancia se desarrolló prácticamente en El Melón, pero lo que más recuerdo son mis vacaciones de verano en Viña del Mar junto a mis abuelos y primos con los cuáles compartíamos tanto en la playa como en los juegos en el Estero Marga Marga”. Agrega “de mi adolescencia recuerdo las competencias atléticas y por supuesto la tan conocida Discoteque Casablanca donde compartía con mis grandes amigos: Gabriel Sanhueza y Claudio Kanamori”.

Referente a sus estudios, Víctor egresó del Colegio Inglés de Quillota, y sus estudios superiores los realizó en la Fundación Duoc en Valparaíso, donde se tituló de Dibujante Arquitectónico.

Su primer trabajo fue en Minas Navío de Cemento El Melón, en los departamentos de Ingeniería y Geología.

Víctor ingresó a Minera Las Cenizas para desempeñarse como Dibujante Geológico y Coordinador en Testigotea, cargo que aún desempeña.

De estos años de labor comenta “realmente han sido bastante interesantes ya que he podido desarrollarme en otras actividades dentro del área de Geología, como coordinar las actividades de logística, campañas de sondajes, control de envío de muestras, preparación y análisis químico a laboratorios internos y externos, entre otras funciones. Además hemos logrado implementar mejoras que se han visto reflejadas en la productividad y los estándares de trabajo”. Añade, “lo que más destaco de la Compañía es el liderazgo dentro de la zona de Cabildo y su ubicación estratégica, que te permite estar todos los días en casa junto a la familia. Las características más relevantes dentro de la Empresa son el entusiasmo, el poder de convivencia, la competencia profesional y la capacidad visionaria, una combinación de cualidades que generan el éxito de una minera en la que el capital es el trabajo”.

Referente al ambiente laboral expresa “lo califico como uno de los campos



de batalla más complejos en los cuales debe batirse una persona. Es importante crear un equilibrio en lo que a calidad de vida se refiere. El ambiente con los pares es bastante cordial y respetuoso ya que nos vemos muchas horas al día que son esenciales para el desarrollo en las empresas modernas”.

Desde hace más de 18 años está felizmente casado con Jessica Quiroz. De esa linda unión nacieron sus hijas Fernanda (16) y Daniela (7). Para Víctor su familia es “un valiosísimo potencial para el día a día.”

Actualmente residen en la localidad de La Ligua. En su tiempo libre, reconoce que le gusta jugar tenis, y todos los viernes junto a su familia tiene la responsabilidad de preparar unas buenas onces y ver unas entretenidas películas.

“Las características más relevantes de la Compañía son el entusiasmo, el poder de convivencia, la competencia profesional y la capacidad visionaria. Son una combinación de cualidades que generan el éxito de una minera en la que el capital es el trabajo”



Nuestra historia en imágenes

Visita Directorio a Mina Las Luces, 1994.



Jeanet Vicencio, Gloria Real, M. Teresa Bernal. Día de la Secretaria, 1991.



Luis Vega, Nelson Parra y Alberto López, 1994.



De pie, de izq. a der.: Valentín Villanueva, Francisco Cárcamo, Cristián Jara, Luis Valdivia, Víctor Ceballos, Raúl Suazo, Jose M. Cuadra y José Vargas. Agachados, también de izq. a der.: Jaime Bastías, Carlos Delpiano, Sebastián Leiva, Alfredo Muñoz y Alfonso Nilo. 1994.

Navidad 2009

Santiago

En nuestra capital los trabajadores celebraron Navidad como cada año junto a sus familias en el parque de entretenimientos Fantasilandia. La jornada, que se llevó a cabo el día 23 de diciembre, estuvo cargada de diversión y alegría, tanto para los grandes como para los más pequeños.



Boris Alvarez e hijo.



Roberto Muñoz e hijas.



Manuel Rubio y familia.



Patricia González e hija.



Señora e hijo de Manuel Arriagada.



Juan Luis Morales e hijo.



Manuel Rubio y familia



Mabel Durán e hijas.



Claudio Zúñiga e hijas.



Alfredo Muñoz e hijos.



Francisco Arredondo e hijo.



Mauricio Villalobos y familia.

En Faena Cabildo, la fiesta se realizó el jueves 17 de diciembre en el Complejo Deportivo de la Empresa.



Ronald García y Familia.



Familia Castillo - Bernal.



Mario Flores y su hija Emilia.



Pascualita Gajardo y el Viejito Pascuero.



Raúl Fara e hijas.



Michael Vilches y su hijo Mathias.

Taltal

El martes 22 de diciembre nuestra Faena en Taltal llevó a cabo la Fiesta de Navidad para todos los hijos de trabajadores que laboran en tierras nortinas. Por más de dos horas, el Estadio Techado de Taltal se transformó en una Feria de Diversiones, donde grandes y chicos pudieron disfrutar de bailes interactivos, juegos (pesca milagrosa, tiro de dardos, derribar tarros, lanzamientos penales, juego inflable), la presentación de personajes de la televisión (Backgardigans), y la esperada llegada del Viejito Pascuero. Además, se contó con la participación activa de supervisores y personal de apoyo que actuaron como verdaderos "duendes de navidad."



Cristian Muñoz y Ernesto Peralta.



Marcelo Adaro, Ricardo Rodríguez, Carlos Henríquez, Fernando Carmona y Cristian Muñoz.



Carlos Henríquez y Marcelo Adaro.



Nanette Cepeda.



